



KATARZYNA GRZESIK

katarzyna.grzesik@ue.wroc.pl
[Wizytówka na LinkedIn](#)

AKTYWNOŚĆ NAUKOWO-DYDAKTYCZNA

Działalność naukowo-badawcza w następujących obszarach: przywództwo, kierownik w organizacji, podejmowanie decyzji w organizacji, zarządzanie zasobami ludzkimi, w tym przede wszystkim rozwój pracowników.

Zajęcia dydaktyczne realizowane w ostatnich trzech latach: Przywódca w organizacji – narzędzia i uwarunkowania skutecznego działania, Przywództwo w organizacji, Przywództwo i motywowanie, Rozwój i ocenianie pracowników, Problemy i procesy decyzyjne w organizacji, Zachowania organizacyjne, Enterprise Science, Decision Making, Organizational Behavior.

POZOSTAŁA AKTYWNOŚĆ

- Współautor i kierownik studiów podyplomowych „Psychologia w Zarządzaniu”.
- Certyfikowany Trener Biznesu.
- Certyfikowany Tutor Akademicki.
- Członek ECBS (European Council for Small Business and Entrepreneurship).

INNE ZAINTERESOWANIA

Fascynacja psychologią uczenia się ludzi dorosłych oraz psychologicznymi aspektami podejmowania decyzji.

PRYWATNIE

Chwil relaksu poszukuję w kontakcie z przyrodą, np. prace w ogrodzie, spacer, podróże. Lubię chwile na refleksję w samotności, ale nie wyobrażam sobie życia bez innych osób. Kocham taniec, filmy przygodowe oraz stare brytyjskie seriale komediowe.

Największą satysfakcję daje mi uśmiech na twarzy drugiej osoby, szczególnie uśmiech na twarzach moich dzieci.

U innych cenię uczciwość, pracowitość, bezinteresowność i pokorę w dążeniu do celu.

Szczególnie cenię sobie prawdziwą przyjaźń.

Podziwiam ludzi, którzy stali się symbolami zmian, czyli takich liderów zmian, jak: Nelson Mandela, Margaret Thatcher, Oprah Winfrey, czy Steve Jobs.

Szczególnie polecam książki: Dan Ariely „Potęga racjonalności” oraz Malcolm Gladwell „Błąd! Potęga przecucia”.

O TUTORINGU

CO OFERUJĘ?

W rozwoju liczy się nie tylko samo osiągnięcie celu, ale przede wszystkim droga wiodąca do jego osiągnięcia, dlatego oferuje swoje wsparcie w tej drodze. Tutoring akademicki w rozwoju naukowy w obszarze szeroko rozumianego zarządzania zasobami ludzkimi. Tutoring rozwojowy nastawiony na pracę nad samoświadomością, mocnymi stronami oraz kompetencjami miękkimi.

ZALEŻY MI NA...

Zależy mi na zaangażowaniu, partnerstwie oraz poszanowaniu wzajemnych potrzeb. Zależy mi również na tym, aby nasza współpraca przyniosła konkretne efekty (np. publikację, projekt).

FORMY PRACY

Indywidualne spotkania nastawione na poszukiwanie celów i pracę nad ich osiągnięciem. Formy pracy dostosowane do predyspozycji wynikających z Twojego stylu uczenia się.



Uniwersytet Ekonomiczny
we Wrocławiu