



Uniwersytet Ekonomiczny
we Wrocławiu

CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU UCZELNI

Raport Uniwersytetu Ekonomicznego
we Wrocławiu



Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego
we Wrocławiu



UNIWERSYTET
EKONOMICZNY
WE WROCŁAWIU
1947 - 2022

CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU UCZELNI

Raport Uniwersytetu Ekonomicznego
we Wrocławiu



Uniwersytet Ekonomiczny
we Wrocławiu

CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU UCZELNI

Raport Uniwersytetu Ekonomicznego
we Wrocławiu

Kierownik merytoryczny raportu
prof. Bogusława Drelich-Skulska

Koordynatorzy raportu
dr Anna H. Jankowiak
dr hab. Magdalena Rojek-Nowosielska, prof. UEW

Redakcja wydawnicza
Dorota Pitulec

Korekta
Barbara Łopusiewicz

Projekt graficzny
Beata Dębska

W raporcie wykorzystano zdjęcia
z zasobów Uczelni, Adobe Stock, 123 Royalty Free i Freepik

e-ISBN 978-83-7695-986-3

PODZIĘKOWANIA

Serdecznie dziękujemy wszystkim Pracownikom i Studentom UEW za pomoc w przygotowaniu tego raportu oraz za codzienny trud podejmowania inicjatyw związanych z realizacją Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ.



SPIS TREŚCI

Wprowadzenie	4
Kilka słów o UEW	6
Cele zrównoważonego rozwoju Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu	14
Cel 1. Koniec z ubóstwem	16
Cel 2. Zero głodu	19
Cel 3. Dobre zdrowie i jakość życia	20
Cel 4. Dobra jakość edukacji	25
Cel 5. Równość płci	42
Cel 6. Czysta woda i warunki sanitarne	44
Cel 7. Czysta i dostępna energia	45
Cel 8. Wzrost gospodarczy i godna praca	49
Cel 9. Innowacyjność, przemysł, infrastruktura	54
Cel 10. Mniej nierówności	62
Cel 11. Zrównoważone miasta i społeczności	74
Cel 12. Odpowiedzialna produkcja i konsumpcja	78
Cel 13. Działania w dziedzinie klimatu	80
Cel 14. Życie pod wodą	84
Cel 15. Życie na lądzie	85
Cel 16. Pokój, sprawiedliwość i silne instytucje	90
Cel 17. Partnerstwa na rzecz celów	96



prof. dr hab. Bogusława Drelich-Skulska

Zrównoważony rozwój to taki rozwój, który opiera się na solidarności międzypokoleniowej. Powinien on oznaczać proponowanie rozwiązań gwarantujących dalszy wzrost gospodarczy i jednocześnie pozwalających na aktywne włączenie w procesy rozwojowe wszystkich grup społecznych, dając im możliwość czerpania z tego korzyści. Do osiągnięcia zrównoważonego rozwoju konieczna jest spójność trzech kluczowych elementów: wzrostu gospodarczego, inkluzji społecznej i ochrony środowiska, które są wzajemnie połączone i niezwykle istotne dla zapewnienia dobrobytu poszczególnych osób i całych społeczeństw. W obliczu obserwowanych zmian klimatycznych oraz ekonomicznych i społecznych skutków pandemii COVID-19, jak również kryzysu uchodźczego i turbulencji geopolitycznych w otaczającym

nas świecie niezbędne jest przyjęcie aktywnej postawy i odpowiedzialne postępowanie w codziennym życiu.

Cele zrównoważonego rozwoju zostały przyjęte w Agendzie 2030 Organizacji Narodów Zjednoczonych. Zdefiniowano w niej pięć obszarów: ludzie, planeta, dobrobyt, pokój i partnerstwo, a w odniesieniu do nich wyodrębniono 17 konkretnych celów.

Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu z dużą satysfakcją prezentuje raport poświęcony realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju, których idea została wpisana w *Strategię 2030* oraz *Plan rozwoju umiędzynarodowienia* naszej Uczelni. Jednocześnie warto podkreślić, że również w poprzedniej dekadzie podejmowaliśmy inicjatywy, w któ-

dr Anna H. Jankowiak



rych nadrzędnymi wartościami były dobro drugiego człowieka, odpowiedzialność za realizowane procesy edukacyjne i prowadzenie badań naukowych w zgodzie z otaczającym nas środowiskiem naturalnym.

W raporcie zatytułowanym „Cele Zrównoważonego Rozwoju Uczelni. Raport Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu” przedstawiamy wybrane projekty i działania, które pracownicy i studenci naszej Uczelni realizowali w latach 2017-2022. Zaangażowanie naszej społeczności i jej entuzjazm w dążeniu do budowania bezpiecznego i dobrego środowiska zarówno na Uczelni, jak i w otaczającym nas świecie jest godne naśladowania i kontynuowania. Znajduje potwierdzenie w liczbie publikacji, w których poruszamy zagadnienia dotyczące ubóstwa, wyrównywania szans, innowacyjnego kształcenia, efektywności energetycz-

nej i odpowiedzialnej współpracy z otoczeniem, a także wiele innych ważkich kwestii. Jesteśmy przekonani, że wspólnie ze wszystkimi interesariuszami Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu będziemy kształcić odpowiedzialnych liderów biznesu, prowadzić zaawansowane badania naukowe przyczyniające się do wdrażania innowacyjnych rozwiązań w gospodarce oraz realizować działania prospołeczne zgodne z celami zrównoważonego rozwoju.

Zapraszamy do współpracy na rzecz budowania Zielonej Planety i Zielonej Uczelni!



UNIWERSYTET EKONOMICZNY WE WROCŁAWIU

Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu jest czołową uczelnią ekonomiczną, najlepszym inkubatorem dla start-upów oraz ważnym ośrodkiem nauki i badań w Polsce. Od 75 lat Uczelnia kształci specjalistów z zakresu ekonomii, zarządzania, finansów, rachunkowości, międzynarodowych stosunków gospodarczych, analityki gospodarczej, informatyki w biznesie, inżynierii produkcji i technologii żywności. Na Uniwersytecie uczy się około 11 tys. studentów, doktorantów i słuchaczy studiów podyplomowych. Oferta edukacyjna obejmuje siedemnaście kierunków studiów, w tym cztery w języku angielskim, Studia Menedżerskie Executive MBA i Szkołę Doktorską.

Dla przyszłości naszego Uniwersytetu duże znaczenie ma konsekwentna kontynuacja przedsięwzięć rozwojowych zainicjowanych i realizowanych w minionych latach, zwłaszcza w obszarze rozwoju nauki, dydaktyki oraz prac związanych z realizacją koncepcji społecznej i środowiskowej odpowiedzialności. Realizujemy Strategię 2030, która otwiera drogę do budowy Uczelni na miarę naszych marzeń, uniwersytetu pierwszego wyboru, innowacyjnego, doskonałego pod względem naukowym oraz edukacyjnym. Nasze kierunki rozwoju są odpowiedzią na kilka silnych megatrendów, takich jak transformacje modeli gospodarki, zmiany klimatyczne, rewolucja cyfrowa i klimatyczna oraz zmiany socjodemograficzne. Działania w ramach Strategii 2030 uwzględniają Cele Zrównoważonego Rozwoju (SGD) opracowane przez ONZ.

Aspirujemy, by być uniwersytetem kompetencji przyszłości i kształcić naszych studentów, wyprzedzając potrzeby gospodarki. Pragniemy być czołową uczelnią biznesu, a to oznacza, że chcemy łączyć akademickość ze specjalizacją gospodarczą. Chcemy edukować w oparciu o oryginalne badania w rzeczywistości gospodarczej. Ponadto chcemy być uniwersytetem efektywnym, gotowym na wyzwania, które niesie przyszłość. Zależy nam na sprawności zarządzania i nowoczesności. Dążymy do tego, aby być uniwersytetem zrównoważonego rozwoju, by była zapewniona zewnętrzna i wewnętrzna równowaga między naszą organizacją a otoczeniem.

Od 75 lat Uczelnia kształci specjalistów z zakresu ekonomii, zarządzania, finansów, rachunkowości, międzynarodowych stosunków gospodarczych, analityki gospodarczej, informatyki w biznesie, inżynierii produkcji i technologii żywności.



11 tys.

studentów,
doktorantów
i słuchaczy studiów
podyplomowych



17

kierunków,
w tym 4 kierunki
w języku angielskim



WIZJA UNIwersYTETU EKONOMICZNEGO WE WROCŁAWIU

MISJA UNIwersYTETU EKONOMICZNEGO WE WROCŁAWIU

UNIwersYTET BIZNESU – LIDER ZMIAN

- Uczelnia wyróżniająca się w regionie, realizująca oryginalne badania mające znaczenie w międzynarodowej nauce
- Uczelnia rozwijająca w nowoczesny sposób kompetencje przyszłości
- Uczelnia będąca cenionym partnerem biznesu jako źródło talentów, kompetencji i wiedzy
- Uczelnia będąca atrakcyjnym środowiskiem pracy i rozwoju najbardziej utalentowanych i zaangażowanych pracowników
- Uczelnia oparta na organizacji i technologiach przyszłości

KREUJEMY EKSPERTÓW I LIDERÓW BIZNESU, TWORZĄC ŚRODOWISKO ROZWOJU WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I KOMPETENCJI PRZYSZŁOŚCI

- Kampus uniwersytetu to miejsce otwartej debaty i kreowania przyszłości
- Uniwersytet to wspólnota ludzi, którzy zmieniają świat, tworząc naukę i kreując nowe kadry
- Rozwijamy się w harmonii z otoczeniem, tworząc lepszy świat

NAJCZĘŚCIEJ WYBIERANA UCZELNIA EKONOMICZNA W POLSCE

■ Dane z rekrutacji w 2021 roku podane przez Ministerstwo Edukacji i Nauki po raz kolejny potwierdziły popularność Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu wśród kandydatów na studia stacjonarne I stopnia. Spośród ośmiu najpopularniejszych w Polsce kierunków na studiach stacjonarnych I stopnia i jednolitych studiach magisterskich, według ogólnej liczby zgłoszeń kandydatów, cztery są w naszej ofercie, mianowicie: zarządzanie, informatyka, ekonomia, finanse i rachunkowość. Jesteśmy szóstą uczelnią w kraju i pierwszą wśród publicznych uczelni ekonomicznych pod względem liczby kandydatów pragnących u nas studiować – nasz wynik to 4,9 kandydata na jedno miejsce. To nie przypadek, lecz efekt posiadania nowoczesnych programów kształcenia, a przede wszystkim wysoko wykwalifikowanej kadry zaangażowanej w pracę ze studentami.



REKRUTACJA
KANDYDATÓW
W ROKU 2021

50%
DOLNOŚLĄSKIE

10%
ŚLĄSKIE

8%
WIELKOPOLSKIE

32%
POZOSTAŁE

Nasi studenci to w większości osoby pochodzące spoza Wrocławia, najczęściej z 3 województw: dolnośląskiego, śląskiego i wielkopolskiego. Pokazuje to, że mamy wpływ na kształcenie przyszłych liderów pochodzących ze znacznej części naszego kraju.

LICZBA
STUDENTÓW
Z WROCŁAWIA
1900

1
WROCŁAW

2
ZIELONA
GÓRA

3
CZĘSTOCHOWA

4
LUBIN

LICZBA
STUDENTÓW
Z REGIONU
7562

5
LEGNICA

6
OPOLE

7
OŁAWA

8
WAŁBRZYCH

9
ŚWIDNICA

WARTOŚCI UEW:
Wspólnota
Prawda
Wolność
Odpowiedzialność
Nowoczesność
Doskonałość
Przedsiębiorczość



■ Rola uczelni, jako miejsca tworzenia i przekazywania wiedzy w otaczającej nas rzeczywistości, jak również potrzeba pielęgnowania wartości akademickich.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

■ Opisuje prawa i obowiązki, jakim podlegają naukowcy, instytucje ich zatrudniające oraz organizacje zapewniające finansowanie badań naukowych.



■ Wizją PRME jest realizacja 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju poprzez odpowiedzialną edukację menedżerską.



■ Promowanie różnorodności i równych szans w zatrudnieniu, bez względu na płeć, rasę, orientację seksualną, pochodzenie etniczne, wiek, niepełnosprawność czy religię.





UEW W DRODZE DO SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI UCZELNI

■ Wyznawane wartości, zawarte w Strategii 2030, kształtują nasze działania i wskazują ścieżki naszego rozwoju. Jedną z takich elementarnych wartości jest odpowiedzialność. Chcemy być uniwersytetem odpowiedzialnym społecznie, posiadającym wpływ na swoje otoczenie, dlatego pragniemy kształcić odpowiedzialnych liderów biznesu. Od wielu lat UEW realizuje politykę odpowiedzialności społecznej, jest sygnatariuszem wielu krajowych i międzynarodowych dokumentów dotyczących wpływu na otoczenie i społecznej odpowiedzialności uczelni wyższych. Biorąc pod uwagę potrzebę zrównoważonego i odpowiedzialnego funkcjonowania i chcąc przekazać te wartości wszystkim interesariuszom, Uczelnia tworzy regulacje obejmujące problematykę zrównoważonego rozwoju, etyki i różnorodności w zarządzaniu. Kluczowym elementem naszego rozwoju są krajowe i międzynarodowe akredytacje i certyfikaty. Potwierdzają one jakość kształcenia, prowadzenia badań oraz funkcjonowania Uczelni jako instytucji. Oceny zewnętrznych ekspertów pozwalają nam na stałe i konsekwentne doskonalenie naszej Uczelni.

Nasz Uniwersytet podpisał 16 listopada 2017 roku Deklarację Społecznej Odpowiedzialności Uczelni. Zobowiązaliśmy się do przestrzegania wszystkich dwunastu zasad, w tym m.in. do poszerzania programów nauczania o zagadnienia z zakresu etyki i społecznej odpowiedzialności biznesu, zrównoważonego rozwoju i innowacji społecznych, prowadzenia działalności w taki sposób, by minimalizować negatywny wpływ aktywności realizowa-

nych przez społeczność akademicką oraz jej interesariuszy na środowisko przyrodnicze we wszelkich jego wymiarach oraz prowadzenia dialogu z interesariuszami na temat priorytetów polityki społecznej odpowiedzialności uczelni do informowania o jej rezultatach. W 2017 roku UEW otrzymał również prestiżowe wyróżnienie HR Excellence in Research, nadawane przez Komisję Europejską. Ten znak jakości przyznawany jest instytucjom, które wdrażają zasady Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Jest to wyraz uznania dla starań Uczelni w zakresie tworzenia przyjaznych warunków pracy, stwarzanych szans rozwoju kariery naukowej oraz przejrzystości procesu rekrutacji. Tym samym udowodniliśmy, że prowadzimy transparentne działania i przestrzegamy czterdziestu zasad wskazanych w tym certyfikacie.

W 2019 roku przystąpiliśmy do międzynarodowej inicjatywy PRME. Ta wspierana przez ONZ inicjatywa powstała w 2007 roku jako platforma podnosząca zagadnienia zrównoważonego rozwoju w uczelniach na całym świecie, pozwalająca studentom studiów biznesowych zrozumieć tę problematykę i przygotowująca ich do wprowadzania zmian w przyszłości. Wizją PRME jest realizacja Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDG) poprzez odpowiedzialną edukację zarządzania, misją zaś – przekształcanie edukacji w biznesie i zarządzaniu oraz kreowanie odpowiedzialnych liderów jutra.



Do ważnych inicjatyw Uczelni w tym zakresie należą także m.in.: otrzymanie Karty Uczelni Erasmus ECHE, uczestnictwo w KRASP, członkostwo w międzynarodowych organizacjach zrzeszających jednostki szkolnictwa wyższego na całym świecie, wyznaczających międzynarodowe standardy edukacji odpowiedzialnej społecznie (m.in. AACSB, CEEMAN, AMBA, EFMD, EUA).

Wszyscy jesteśmy różni, ale przede wszystkim jesteśmy równi. Sprawy równości są dla naszego Uniwersytetu bardzo ważne i dlatego decyzją Rektora UEW w marcu 2022 roku powołano rzecznika ds. przeciwdziałania dyskryminacji oraz rzecznika ds. równego traktowania. To ważne wsparcie dla całej naszej społeczności i krok w kierunku szerzenia tolerancji i równości bez względu na płeć, rasę, pochodzenie czy religię.

11 kwietnia 2022 roku Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu, reprezentowany przez Jego Magnificencję prof. dra hab. Andrzeja Kaletę, prorektorów oraz Kanclerz Magdalenę Janowicz, podpisał Kartę Różnorodności. Jest to międzynarodowa inicjatywa realizowana w 18 krajach Unii Europejskiej. W Polsce jest obecna od 2012 roku, jej koordynacją zajmuje się stowarzyszenie Forum

Odpowiedzialnego Biznesu z Warszawy. Karta Różnorodności wpisuje się w wizję i misję Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu i będzie stanowić narzędzie realizacji priorytetów strategicznych zapisanych w Strategii 2030. Stając się sygnatariuszem Karty, zobowiązaliśmy się do tworzenia i promocji rozwiązań służących zapewnieniu różnorodności w środowisku pracy i nauki, podejmowania działań na rzecz spójności i równości społecznej, przeciwdziałania dyskryminacji, prowadzenia dialogu z osobami zatrudnionymi na temat przyjętej polityki zarządzania różnorodnością oraz corocznego raportowania na temat podjętych działań i ich praktycznych rezultatów. Zadbaliśmy więc o powołanie Zespołu ds. równości i przeciwdziałania dyskryminacji oraz rzeczników, jesteśmy w procesie tworzenia polityki równości płci, współorganizujemy wydarzenia, podczas których dyskutujemy o przeciwdziałaniu dyskryminacji.

Również w kwietniu 2022 roku Rektor UEW powołał Rektorską Komisję ds. Social Impact, która wraz z menadżerem ds. social impact będzie kierunkować i kształtować działania wywierające wpływ na społeczeństwo i wszystkie grupy interesariuszy naszego Uniwersytetu.





dr hab. Magdalena Rojek-Nowosielska, prof. UEW

Cele zrównoważonego rozwoju Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu

■ Dzięki inicjatywie z 2015 roku, zapoczątkowanej na szczycie w Nowym Jorku przez podpisanie przez przywódców krajów członkowskich ONZ dokumentu: „Przekształcamy nasz świat: Agenda 2030 na rzecz zrównoważonego rozwoju”, rozpoczęto świadome kształtowanie zrównoważonych warunków życia i rozwoju dla współczesnych i przyszłych społeczeństw. Kluczowe zmiany, które powinny nastąpić, ujęto w siedemnaście celów reprezentujących najważniejsze obszary życia na Ziemi.

W niniejszym raporcie przedstawiamy nasz skromny udział w tej szczytnej inicjatywie, wiedząc, że każde, nawet najmniejsze działanie, zmnożone dzięki wysiłkom innych organizacji, stanowi o ogromnej sile na drodze do lepszego, zdrowszego i spokojniejszego życia. Pierwsze dwa cele dotyczą problemu ubóstwa oraz głodu, zwracają uwagę na konieczność objęcia wsparciem tych członków społeczności, którym samodzielnie trudno jest pokonać współczesne bariery dostępu do podstawowych dóbr i usług gwarantujących godne życie. Nasza Uczelnia, dostrzegając te problemy, oferuje wsparcie finansowe i rzeczowe zarówno studentom, pracownikom, ich rodzinom, jak

i osobom niezwiązanym bezpośrednio z Uniwersytetem Ekonomicznym we Wrocławiu. Dotarcie z pomocą także do osób spoza naszej Uczelni jest możliwe dzięki współpracy z organizacjami pozarządowymi. Kolejny cel – dobre zdrowie i jakość życia – to zwrócenie uwagi na problem chorób i czynników je wywołujących, które mogą być niwelowane przez dostęp do leków, szczepień, odpowiednią edukację i wzrost świadomości w tym zakresie. UEW stara się dodatkowo propagować wspomniane kwestie, wspierając i zachęcając do uprawiania sportu i prowadzenia zdrowego stylu życia. Ponieważ głównym obszarem działalności Uczelni jest edukacja, cel 4, dotyczący dobrej jakości edukacji, jest przez nas wspierany wieloma inicjatywami. Kierujemy je do szerokiego grona interesariuszy i cieszymy się z wielu sukcesów, które osiągnęli nasi studenci w tym obszarze. Cele 5 i 10 dotyczą nierówności. Pierwszy z nich szczególnie wyraźnie akcentuje problem płci i możliwych nierówności na tym tle. Drugi obejmuje dodatkowo inne aspekty mogące prowadzić do nierównego traktowania. W naszym raporcie wskazujemy działania skierowane do szczególnych grup, takich jak emerytowani pracownicy, osoby z niepełnosprawnością, studenci obcokrajowcy, studenci pierwszych lat studiów

CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU



czy kobiety. Sprawom środowiskowym dedykowanych jest kilka celów, które poprzez swoje wyodrębnienie ukierunkowują naszą uwagę na kluczowe zagadnienia. Zaliczyć do nich można: czystą wodę i warunki sanitarne (cel 6), czystą i dostępną energię (cel 7), działania w dziedzinie klimatu (cel 13), życie pod wodą (cel 14), życie na lądzie (cel 15). Działania, które podjęliśmy w minionych latach, wpisują się we wspomniane cele. Kolejna grupa celów odnosi się do kwestii ekonomicznych (cele 8, 9, 11, 12). Zwraca się w nich uwagę na decyzje gospodarcze, które nie tylko nie powodują uszczerbku w posiadanych zasobach, ale także są skierowane na takie działania w obrębie infrastruktury, technologii, procesów, które przyczynią się do rozwoju innowacyjnych rozwiązań zapewniających zrównoważoną i odpowiedzialną produkcję i konsumpcję. Dwa ostatnie cele, dotyczące wspierania pokoju i zawiązywania partnerstw na rzecz celów, w obliczu wojny w Ukrainie nabierają szczególnego znaczenia. Nasza Uczelnia aktywnie włączyła się we wsparcie także i tych obszarów. Ogromny odzew naszych pracowników i studentów widoczny w chęci niesienia pomocy potrzebującym Ukraińcom napawa optymizmem

i zachęca do dalszych działań. Wspieramy, nie tylko przekazując środki materialne, ale także oferując pomoc w szybszej aklimatyzacji w Polsce, np. przez naukę języka.

Przedstawiając przykłady naszych sposobów osiągania celów zrównoważonego rozwoju, jednocześnie podpisujemy się pod tą szczytną deklaracją i planujemy dalsze działania zmierzające do promowania idei rozwoju w duchu odpowiedzialności, świadomości i odwagi w kształtowaniu lepszego jutra dla nas i dla kolejnych pokoleń.



CEL 1. WYELIMINOWAĆ UBÓSTWO WE WSZYSTKICH JEGO FORMACH NA CAŁYM ŚWIECIE



WSPARCIE FINANSOWE PRACOWNIKÓW

Nasi pracownicy mogą korzystać z szerokiej oferty wsparcia, które zapewnia Uczelnia. Członkowie Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej przy Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu mają możliwość uzyskania długoterminowych pożyczek. Pracownicy mogą także otrzymać dopłaty do wypoczynku dla siebie i swojej rodziny, wypłacane dwukrotnie w ciągu roku. Emerytowani pracownicy UEW należący do Związku Nauczycielstwa Polskiego, NSZZ Solidarność UEW, Związku Zawodowego Lux Scientae, Solidarność '80 mogą korzystać m.in. z dofinansowania wyjazdów wakacyjnych, rehabilitacyjnych itp. Wsparcie materialne emerytom i rencistom, będącym byłymi pracownikami UEW, zapewnia również Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

STYPENDIUM SOCJALNE

Stypendium socjalne może otrzymać student, który znajduje się w trudnej sytuacji materialnej, to znaczy, że wysokość dochodu na osobę w jego rodzinie nie przekracza ustawowo ustalonego progu dochodu. W ostatnich pięciu latach przyznaliśmy 23 700 stypendiów socjalnych o wartości 18,5 mln złotych. Wsparliśmy także doktorantów 293 stypendiami socjalnymi na łączną kwotę 260 tys. złotych.

STYPENDIUM DLA OSÓB ZE SZCZEGÓLNYMI POTRZEBAMI

Studenci i doktoranci mogą otrzymać wsparcie finansowe w postaci stypendium dla osób ze specjalnymi potrzebami, przysługującego na pierwszym kierunku studiów I i II stopnia lub jednolitych studiów magisterskich. Aby otrzymać takie stypendium, student bądź doktorant musi jedynie przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności.

W ostatnich pięciu latach przyznaliśmy 5100 stypendiów dla studentów ze specjalnymi potrzebami o wartości ponad 2 mln złotych. Wsparliśmy także doktorantów w formie 244 stypendiów na łączną kwotę ponad 100 tys. złotych.

WSPARCIE FINANSOWE STUDENTÓW

Na naszej Uczelni istnieje fundusz świadczeń dla studentów, w ramach którego mogą oni ubiegać się o specjalne wsparcie finansowe. Świadczenia finansowe mają służyć wyrównaniu szans wszystkich naszych studentów i pomóc im w trudnych sytuacjach życiowych.



stypendiów socjalnych
dla studentów

18,5 mln zł



stypendia socjalne
dla doktorantów

260 tys. zł



stypendiów socjalnych
dla studentów

2 mln zł



stypendia specjalne
dla doktorantów

260 tys. zł



22,7 mln zł **38 tys. zł**

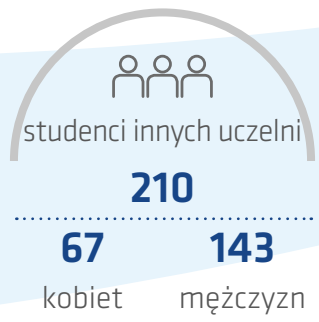
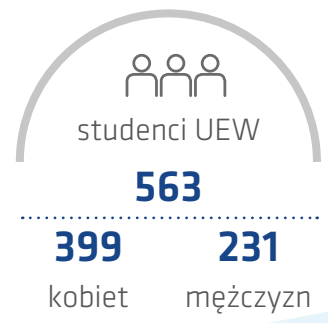
ZAPOMOGI DLA STUDENTÓW

Nasi studenci, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji życiowej, mogą otrzymać pomoc w formie zapomogi. W ostatnich pięciu latach przyznaliśmy 33 tys. wypłat w takiej formie o wartości ponad 22,7 mln złotych. Wsparliśmy także doktorantów 16 zapomogami na łączną kwotę ponad 38 tys. złotych.

MIEJSCA W DOMACH STUDENCKICH

Uczelnia dysponuje dwoma domami studenckimi, które znajdują się na kampusie Uniwersytetu. To ogromne udogodnienie dla naszych studentów. Ceny wynajmu są bardzo konkurencyjne, co pozwala studentom na obniżenie kosztów życia we Wrocławiu. Z noclegów w domach studenckich mogą korzystać także pracownicy i goście Uczelni.

2021 ROK





UEW I SZLACHETNA PACZKA

Nasi pracownicy aktywnie pomagają osobom potrzebującym specjalnego wsparcia w trudnych momentach życia. Cała nasza społeczność dołączyła do akcji Szlachetna Paczka, dzięki której świąteczne paczki trafiają do ubogich rodzin w całym kraju. Swój wkład do tej akcji wniósł bardzo liczne grono naszych pracowników zarówno z Wrocławia, jak i z Jeleniej Góry.

WIELKA DRAKA DLA DZIECIAKA

Wielka Draka dla Dzieciaka to największy studencki projekt charytatywny w Polsce organizowany przez Zrzeszenie Studentów Polskich przy Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu. Podczas trwania projektu mają miejsce takie wydarzenia, jak koncerty charytatywne, studenckie odcinki komediowe i inne. Przez ostatnie pięć lat współpracowaliśmy z Fundacją Polsat, zbierając pieniądze na pomoc dla jej podopiecznych.





CEL 2. KONIEC Z GŁODEM, OSIĄGNAĆ BEZPIECZEŃSTWO ŻYWNOŚCIOWE I ZRÓWNOWAŻONE ROLNICTWO



LODÓWKI SPOŁECZNE

W naszych akademikach (DS Ślężak i DS Przegubowiec) zostały uruchomione społeczne lodówki, z zawartości których mogą korzystać studenci będący w potrzebie oraz ich rodziny. Mają do nich dostęp zarówno studentki i studenci chcący podzielić się żywnością z innymi, jak i osoby, które takiej pomocy potrzebują. Do korzystania zapraszamy szczególnie tych, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji ze względu na wojnę w Ukrainie.

Dążenie do niwelowania problemu głodu powinno być naturalnym odruchem wynikającym ze społecznej wrażliwości każdego człowieka. Chcemy kształcić odpowiedzialnych liderów, którzy w swojej przyszłej aktywności zawodowej będą mieli na uwadze dobro społeczne i będą podejmowali aktywne działania zmierzające do rozwiązywania problemu głodu na świecie.



3 DOBRE ZDROWIE
I JAKOŚĆ ŻYCIA



CEL 3. ZAPEWNIĆ WSZYSTKIM LUDZIOM ZDROWE ŻYCIE I DOBROBYT

546
PUBLIKACJI



CENTRUM SPORTU

Dobra forma psychiczna i kondycja fizyczna naszych studentów i pracowników są bardzo ważne. W Uczelni działa wielofunkcyjne Studium Wychowania Fizycznego i Sportu, gdzie studenci, w ramach obowiązkowych zajęć, uczestniczą w aktywnościach sportowych. Dostosowując program do indywidualnych potrzeb i oczekiwań studentów, Uczelnia stwarza możliwość dokonania wyboru zajęć spośród różnych dyscyplin sportowych. Również po zajęciach studenci i pracownicy mogą korzystać z sal i basenu.

WROCŁAWSKI BIEG AKADEMICKI

Od 2015 roku z inicjatywy społeczności naszej Uczelni odbywa się Wrocławski Bieg Akademicki, który był kontynuowany nawet w czasach pandemii (oczywiście z uwzględnieniem wytycznych Głównego Inspektora Sanitarnego). Wśród organizatorów Wrocławskiego Biegu Akademickiego są Samorząd Studencki UEW oraz Informacja Kulturalno-Sportowa Studentów działająca przy Samorządzie Studentów Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. Misją organizacji jest szerzenie sportu i kultury wśród studentów naszej Uczelni. Nie zamykamy się jednak wyłącznie na społeczność akademicką UEW, wychodząc naprzeciw wszystkim studentom oraz mieszkańcom Wrocławia. Misję spełniamy poprzez organizowanie wydarzeń o różnorodnej tematyce, które pozwalają uczestnikom odkrywać nowe pasje oraz ułatwiają im dostęp do instytucji kulturalnych i sportowych. Bieg ma wymiar sportowy, a jednocześnie charytatywny. Głównym celem edycji 2022 było zebranie jak największej ilości środków na leczenie naszego 3-letniego podopiecznego Stasia, który boryka się z wieloma chorobami.





KAMPANIA NA RZECZ SZCZEPIEŃ

W poprzednich latach oferowaliśmy naszym pracownikom udział w programie szczepień przeciwko grypie, a także w okresie pandemii COVID-19 podjęliśmy wiele decyzji zmierzających do zapewnienia jak najbezpieczniejszych warunków pracy i studiowania. Zajęcia odbywały się w formie zdalnej, a na uczelni zamontowano wiele dozowników z płynami odkażającymi, termometrów do bezdotykowego mierzenia temperatury ciała, ścianek oddzielających pracowników oraz barierek pozwalających na zachowanie bezpiecznego dystansu.

Zachęcaliśmy naszych studentów i pracowników do skorzystania z możliwości zaszczepienia się przeciw COVID-19. Na kampusie został zaparkowany specjalny autobus, gdzie można było przyjąć szczepionkę w wygodnych warunkach.

78%

zaszczepionych
studentów

88%

zaszczepionych
doktorantów

90%

zaszczepionych
pracowników





WSPARCIE PSYCHOLOGICZNE DLA PRACOWNIKÓW

Interwencja kryzysowa to forma wsparcia psychologicznego dla osób, które znalazły się w trudnej sytuacji życiowej. Lęk, poczucie bezradności czy rozpacz negatywnie wpływają na ocenę rzeczywistości, uniemożliwiając znalezienie konstruktywnego rozwiązania. W takim momencie dostępne na co dzień sposoby radzenia sobie z trudnościami mogą się okazać niewystarczające. Dlatego proponujemy naszym pracownikom wsparcie psychologiczne. Podczas spotkania z psychologiem można w zaufaniu porozmawiać o przeżywanych trudnościach i problemach, zwerbalizować własne obawy i nauczyć się, jak można je kontrolować i na nie wpływać, a także znaleźć konkretne rozwiązanie problemu, którego się doświadcza.

WSPARCIE PSYCHOLOGICZNE DLA STUDENTÓW

Oferujemy naszym studentom konsulting terapeutyczny, podczas którego pomagamy znaleźć rozwiązanie wielu trudnych sytuacji, w jakich może się znaleźć młody człowiek. Spotkania bazują na Terapii Skoncentrowanej na Rozwiązaniach, a ich celem jest diagnoza sytuacji oraz wspólne wypracowanie dopasowanych rozwiązań. Wszystkie spotkania odbywają się z zachowaniem zasady poufności i bezpieczeństwa.

Jeśli istnieje potrzeba analizy sytuacji z różnych perspektyw, to oferujemy studentom sesje terapeutyczne. Bazują one na terapii krótkoterminowej, co oznacza, że staramy się osiągnąć cele wspólnie ustalone ze studentem tak szybko, jak to jest możliwe, przy maksymalnym wykorzystaniu istniejących zasobów.





DNI ZDROWIA PSYCHICZNEGO

W październiku 2018 roku we Wrocławiu odbyły się „Dni Zdrowia Psychicznego”, realizowane w ramach projektu „Ocena kondycji psychicznej” i finansowane z Narodowego Programu Zdrowia na lata 2014-2020 (cel operacyjny 3: Profilaktyka problemów zdrowia psychicznego i poprawa dobrostanu psychicznego społeczeństwa). Realizatorem było Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość, a jednym ze współorganizatorów był Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu. W ramach tego wydarzenia odbyły się prelekcje oraz warsztaty poświęcone depresji, zaburzeniom odżywiania, lękom i wypaleniu zawodowemu, a grupą docelową byli między innymi studenci i nauczyciele akademicy.

UEW GRA Z WOŚP

Od wielu lat nasza Uczelnia gra razem z Wielką Orkiestrą Świątecznej Pomocy. To piękna inicjatywa, którą bardzo aktywnie wspieramy. W 2022 roku podczas Finału WOŚP można było wylicytować specjalne zaproszenie na święto 75-lecia naszego Uniwersytetu.



3 DOBRE ZDROWIE
I JAKOŚĆ ŻYCIA



WAMPIRIADA

Jednym ze sztandarowych projektów Niezależnego Zrzeszenia Studentów jest Wampiriada. To ogólnopolska akcja honorowego krwiodawstwa nie tylko angażująca środowisko akademicko-studenckie w oddawanie krwi, ale również promująca dobroczynność, zdrowy styl życia i uświadamiająca ważny problem, jakim jest deficyt krwi przeznaczonej do transfuzji i ratowania ludzkiego życia. NZS Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu w ciągu roku organizuje aż trzy edycje Wampiriady – wiosenną, jesienną oraz zimową.

Dzięki temu poprawia się szanse na uzyskanie pomocy przez potrzebujących oraz podnosi świadomość tego, jak cenne i istotne jest pomaganie drugiemu człowiekowi.

w ciągu roku
3 edycje
Wampiriady

wiosenna
jesienna
zimowa





CEL 4. WYSOKIEJ JAKOŚCI EDUKACJA DLA WSZYSTKICH, UCZENIE SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE



Akredytacje międzynarodowe to priorytetowe działanie w ramach internacjonalizacji UEW



Procesy akredytacyjne przyczyniają się do stałego doskonalenia naszej Uczelni

AKREDYTACJE ZEWNĘTRZNYCH INSTYTUCJI

Jednym z działań podejmowanych przez Uczelnię, mających na celu zapewnienie wysokiej jakości kształcenia, jest pozyskanie międzynarodowych akredytacji instytucjonalnych, które realizowane są w Pionie Prorektora ds. Akredytacji i Współpracy Międzynarodowej. Jednostką koordynującą procesy jest Centrum Współpracy Międzynarodowej, którego dyrektorem jest dr Anna H. Jankowiak.

W latach 2016-2022 Uczelnia pozyskała IQA CEEMAN i EUA IEP, a także AMBA, EDAMBA oraz HR Excellence in Research. Obecnie kluczowym zadaniem jest uzyskanie najbardziej prestiżowej akredytacji szkół biznesowych – AACSB. Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu jako jedyna Uczelnia w Polsce był wraz z AACSB organizatorem seminariów akredytacyjnych, a CEEMAN wybrał naszą Uczelnię jako partnera swojej dorocznej konferencji, która odbyła się we wrześniu 2019 roku.

Międzynarodowe komisje akredytacyjne podkreślają wysoką jakość kształcenia, kompleksowe podejście do zaspokajania potrzeb studentów oraz wzbogacanie ich ogólnego doświadczenia akademickiego. Wysoko oceniane jest również zaangażowanie studentów w organizacjach i kołach naukowych, w tym o zasięgu międzynarodowym. Dwa kierunki studiów na UEW – Finance oraz International Business – mają akredytację EFMD.

Poszczególne kierunki studiów są również zobligowane do uzyskania krajowych akredytacji przyznawanych przez Polską Komisję Akredytacyjną. W roku akademickim 2020/2021 Polska Komisja Akredytacyjna podjęła uchwały o przyznaniu pozytywnej oceny wszystkim badanym kierunkom, czyli analityce gospodarczej, logistyce i ekonomii.



ROZWIJANIE DZIAŁALNOŚCI NAUKOWEJ STUDENTÓW

Zgodnie z naszą misją kształcimy ekspertów i liderów biznesu, tworząc środowisko rozwoju wiedzy, umiejętności i kompetencji przyszłości. Jakość oferowanych przez nas studiów to najistotniejszy i stale monitorowany wskaźnik naszego działania. Chcemy zapewnić naszym studentom unikatową ofertę studiów i wsparcie ich działalności naukowej. Studenci mają dostęp do baz, podręczników i czasopism w otwartym dostępie.

Na UEW istnieje 18 kół naukowych, w których studenci realizują swoje pasje naukowe i zdobywają niezbędną wiedzę. Merytoryczną opiekę nad działalnością kół sprawują pracownicy badawczo-dydaktyczni Uczelni. Działalność naukowa i organizacyjna kół naukowych jest finansowana przez Samorząd Studencki, który otrzymuje środki z budżetu Uczelni. Koła naukowe działają bardzo aktywnie i osiągają sukcesy o zasięgu lokalnym, krajowym, a nawet międzynarodowym.



9 tys.

czasopism online



133

bazy online



72 tys.

ksiązek elektronicznych



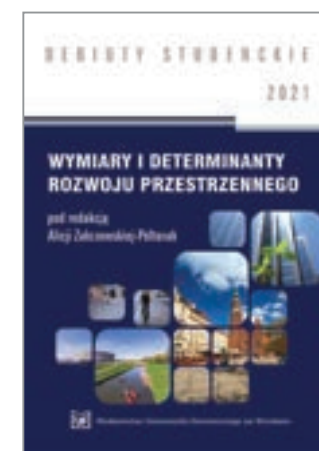
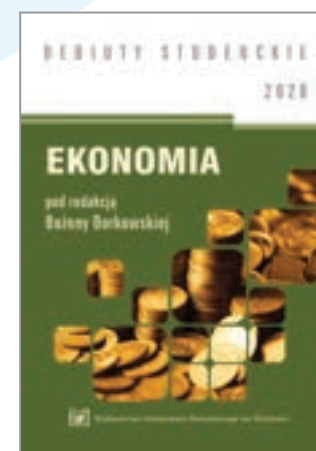
18

studenckich kół
naukowych





Efektom działania kół naukowych są liczne konferencje studenckie oraz artykuły naukowe publikowane w specjalnej serii Debiuty Studenckie.





STYPENDIUM REKTORA

Stypendium Rektora dla najlepszych studentów może otrzymać student, który uzyskał w ciągu roku studiów wysoką średnią ocen lub posiada osiągnięcia naukowe, artystyczne czy wysokie wyniki w międzynarodowym lub krajowym współzawodnictwie sportowym. Za wybitne osiągnięcia naukowe lub artystyczne związane ze studiami może zostać przyznane studentowi/doktorantowi stypendium Ministra. Doktoranci mogą także ubiegać się o zwiększenie stypendium z dotacji podmiotowej na dofinansowanie zadań projakościowych. Studenci i pracownicy UEW mogą korzystać z dodatkowego stypendium w ramach darowizny Programu Santander Universidades. Jest ono wyróżnieniem indywidualnym i stanowi formę finansowego wsparcia i motywacji dla studentów, doktorantów i pracowników wyróżniających się zaangażowaniem społecznym, zaangażowaniem w inicjatywy podejmowane na Uczelni oraz za szczególne osiągnięcia w nauce i działalności pozauczelnianej. W ostatnich pięciu latach przyznaliśmy 451 nagród Rektora o wartości ponad 855 tys. złotych. Doceniliśmy także doktorantów 1396 nagrodami na łączną kwotę ponad 805 tys. złotych.



451

nagród
Rektora

855 tys. zł



1396

nagród
dla doktorantów

805 tys. zł





NAGRODY REKTORA DLA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH

Każdego roku nasi pracownicy mogą się ubiegać o Nagrodę Rektora w formie gratyfikacji pieniężnej. Każdy pracownik może otrzymać nagrodę w kategoriach:

- za osiągnięcia w działalności naukowej,
- za osiągnięcia w kształceniu i wychowaniu studentów lub kształceniu doktorantów,
- za osiągnięcia organizacyjne.

WARTOŚĆ WYPŁACANYCH ŚRODKÓW W RAMACH NAGRODY REKTORA ZA OSTATNIE 3 LATA WYNOŚI 3,36 MLN ZŁ

- za osiągnięcia w działalności naukowej
- za osiągnięcia w kształceniu i wychowaniu studentów lub kształcenie doktorantów
- za osiągnięcia organizacyjne

3,36 MLN ZŁ





COACHING INDYWIDUALNY

Naszym pracownikom oferujemy także indywidualne sesje coachingowe z udziałem psychologa. Oferta kierowana jest do pracowników dydaktycznych UEW, którzy przy wsparciu coacha pragną rozwinąć kompetencje, osiągnąć zamierzony cel lub dokonać zmiany swojego funkcjonowania w wybranym zakresie i kontekście zawodowym.

USTAWICZNE ROZWIJANIE KOMPETENCJI PRZYSZŁOŚCI

Kompetencje przyszłości to konfiguracja wiedzy, umiejętności, postaw, cech, motywacji wymaganych przez pracodawców w perspektywie wieloletniej, które zwiększają indywidualną zatrudnialność. Kompetencje przyszłości kształtowane przez UEW dotyczą obszarów: poznawczego, interpersonalnego, systemowego, interdyscyplinarnego. Kompetencje przyszłości wynikają z analizy megatrendów i oczekiwań światowego rynku edukacji wyższej.

Podczas I edycji programu „Kompetencje Przyszłości”, zorganizowanej przez Centrum Współpracy z Biznesem Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu w okresie od października 2019 roku do stycznia 2020 roku odbyło się wiele szkoleń i warsztatów. Głównym celem programu było wzmocnienie uczestników w obszarze ośmiu kompetencji, które według raportu „Future Works Skills 2020” określono jako kluczowe kompetencje przyszłości.





SZKOLENIA DLA STUDENTÓW I PRACOWNIKÓW

Uczelnia oferuje swoim studentom i pracownikom wiele szkoleń i kursów finansowanych ze środków wewnętrznych i zewnętrznych. W szkoleniach zwiększających kompetencje wzięły udział setki osób zaangażowanych w edukację na poziomie wyższym, uczestniczących w inicjatywach odpowiadających potrzebom gospodarki, rynku pracy i społeczeństwa oraz wspierających zmiany organizacyjne i podniesienie kompetencji kadr w systemie szkolnictwa wyższego. Szkolenia są realizowane m.in. w ramach programów: Portal – Zintegrowany Program Rozwoju Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Ścieżki Rozwoju Kompetencji, Program Społeczne Kompetencje Przyszłości Absolwent.

SALA DLA PROFESORÓW EMERYTOWANYCH

Dla emerytowanych profesorów naszej Uczelni, którzy przekazują bezcenną wiedzę studentom podczas wykładów i ćwiczeń, przygotowaliśmy specjalne miejsce do pracy i odpoczynku. Sala została wyposażona w nowoczesny sprzęt. Jest ona miejscem spotkań dla profesorów, dzięki czemu stale utrzymują więzi z Uczelnią.





WSPÓŁPRACA Z SANTANDER UNIVERSIDADES W RAMACH PROGRAMU #LONGLIVELEARNING ORAZ #NEVERSTOPLEARNING!

Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu wraz z Grupą Santander przyznał 300 stypendiów rozwojowych dla studentów i pracowników. Stypendia rozwojowe to program, dzięki któremu można rozwinąć kluczowe dla pracodawców kompetencje cyfrowe, odbyć treningi biznesowe z zakresu technik sprzedaży, wystąpień publicznych, negocjacji czy budowania wizerunku lub przygotować się do podjęcia roli mentora.

BIZNESOWY INDYWIDUALNY PROGRAM STUDIÓW (BIPS)

Na Uczelni został uruchomiony innowacyjny program skierowany do uzdolnionych studentów – Biznesowy Indywidualny Program Studiów (BIPS). Jest to pilotażowy projekt kierowany do grupy ambitnych studentów drugiego roku studiów I stopnia i pierwszego roku studiów II stopnia, chcących zdobyć wyjątkowe doświadczenie dzięki 3-semesternej pracy pod opieką tutora akademickiego i mentora biznesowego. BIPS ma na celu rozwój kluczowych kompetencji podczas pracy studenta nad projektami indywidualnymi oraz zespołowymi, przy wsparciu doświadczonych opiekunów.



w latach 2017-2021

122

studentów



liczba mentorów
169

liczba mentees
196



MENTORING DLA STUDENTÓW

Biuro Karier Centrum Współpracy z Biznesem Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu realizuje od 2011 roku program Mentoring dla Studentów. Stanowi on jeden z elementów edukacji spersonalizowanej realizowanej przez Uczelnię, a jego celem jest – poprzez zbudowaną relację i pracę z mentorem – rozwój kompetencji osobistych i zawodowych podopiecznych (mentees), jak też ich wejście oraz efektywne funkcjonowanie na rynku pracy. Biuro Karier CWB, jako organizator tego procesu, odpowiada za jego kompleksową realizację, poczynając od zbudowania założeń programowych, zaplanowania kampanii informacyjno-promocyjnej programu aż po ewaluację po jego zakończeniu. W ostatnich pięciu edycjach programu wzięło udział 169 mentorów i 196 mentees.

W 2022 roku program Mentoring dla Studentów UEW otrzymał wyróżnienie w konkursie „Super M” w kategorii instytucje edukacyjne (szkoły, uczelnie), co jest dowodem na to, że program ten jest realizowany według Międzynarodowych Standardów dla Programów Mentoringowych i Coachingowych opracowanych przez stowarzyszenie EMCC.





EKONOMICZNY UNIWERSYTET DZIECIĘCY

Wspierając dialog z dziećmi i młodzieżą zainteresowanymi edukacją ekonomiczną, UEW współorganizuje wraz z Fundacją Promocji i Akredytacji Kierunków Ekonomicznych w Warszawie wydarzenia: Ekonomiczny Uniwersytet Dziecięcy (EUD) i Akademia Młodego Ekonomisty (AME). Mają one na celu popularyzację wiedzy i budowanie świadomości ekonomicznej wśród dzieci już od najmłodszych lat. Oferta edukacyjna EUD skierowana jest do uczniów klas piątych i szóstych szkół podstawowych, a AME – do siódmo- i ósmoklasistów. Równolegle odbywają się spotkania dla rodziców z zakresu wychowania i kształtowania postaw u najmłodszych. Do pomocy przy organizacji EUD i AME przydzieleni są wolontariusze – studenci UEW. Rolą wolontariuszy jest zapewnienie komfortu pracy zarówno wykładowcy, jak i małym studentom. Uczniowie wspomagani przez studentów w trakcie warsztatów mają możliwość przekonania się, co oznacza współpraca, dobra organizacja i presja czasu. W semestrze letnim 2019/2020 zajęcia obu projektów EUD i AME zostały połączone i odbywały się w trybie zdalnym na platformie Teams. Tematyka zajęć dla dzieci i młodzieży koncentrowała się na tworzeniu pieniądza, kreowaniu wizerunku firmy, zarządzaniu nieruchomościami, życiu produktu, inteligencji finansowej, przedsiębiorczości w działaniu.





NAJMŁODSI NAUKOWCY NA UEW

Magia kolorów, wykrywanie obecności białka, testowanie wytrzymałości skorupki jaja kurzego, określanie barwy olejów spożywczych oraz dużo uśmiechu! Młodzi Naukowcy gościli już kilkakrotnie w laboratoriach Wydziału Inżynierii Produkcji UEW w ramach półkolonii letnich współorganizowanych przez nasz Uniwersytet. Mieli przyjemność uczestniczyć w wielu kolorowych, ciekawych i absorbujących eksperymentach, które z niebywałym zaangażowaniem i pasją wykonywali pod opieką pracowników Uczelni. Mili goście wnieśli tym samym zdecydowany wkład w postęp prac i zagadnień badawczych, który prawdopodobnie zaprocentuje w ich dorosłym życiu, ponieważ, jak sami stwierdzili na koniec warsztatów, za około 10-15 lat z przyjemnością zostaną naszymi studentami.





Czym zajmuje się
Stydium Języków
Obcych UEW?



Czym zajmują się
centra
kompetencyjne?



Jak skorzystać
z programu
Erasmus+?

SZKOŁA ORŁÓW

Projekt Szkoła Orłów jest realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, pod patronatem Ministra Edukacji i Nauki. Podstawowym zadaniem projektu jest stworzenie ścieżki dydaktycznej dla wybitnie uzdolnionych młodych osób, w tym laureatów olimpiad przedmiotowych o zasięgu krajowym i międzynarodowym, a także najlepszych studentów na podstawie wyników uzyskanych na pierwszym roku studiów, którzy dzięki odpowiedniemu wsparciu Uczelni, jak np. indywidualna ścieżka kształcenia w postaci działań tutoringowych oraz wsparcie stypendialne, mają utrzymywać swój wysoki poziom kompetencji w obszarze kształcenia.





Rozmowy ***bardzo ekonomiczne***



Uczelnia jest obecna medialnie i na platformach społecznościowych, wywierając wpływ w sferach gospodarczej, społecznej i popularyzacji wiedzy. Nasz Uniwersytet, kształtując relacje z interesariuszami, stara się docierać do jak największej ich liczby, co jest możliwe dzięki budowaniu sieci społecznościowych w social mediach, takich jak LinkedIn czy Facebook. Prowadzony jest również newsletter i blog uczelniany, gdzie można znaleźć wszystkie aktualności i opis wydarzeń, w których UEW bierze udział. Dodatkowym źródłem wiedzy o działaniach podejmowanych przez Uczelnię jest kanał internetowy w sieci YouTube. Naszym nowatorskim pomysłem budowania więzi z otoczeniem oraz sposobem powszechnego przekazywania wiedzy z zakresu ekonomii i biznesu jest prowadzony na kanale YouTube program pt. „Rozmowy bardzo ekonomiczne”, do którego zapraszani są przedstawiciele środowiska akademickiego. Tematyka rozmów obejmuje istotne zagadnienia mogące zainteresować szerokie grono odbiorców, dzięki czemu możemy popularyzować wiedzę z zakresu ekonomii, finansów i zarządzania.



Czym jest
CodersCrew?



Jak wygląda
praca w PAN-ie?



Co to jest
InterEkon?



Dla kogo jest
szkoła
doktorska?



Czy biblioteka
działa również
online?





DOLNOŚLĄSKI FESTIWAL NAUKI

Nasza Uczelnia jest jednym z największych organizatorów Dolnośląskiego Festiwalu Nauki. Co roku przygotowujemy kilkadziesiąt wydarzeń naukowych dla pasjonatów nauki w każdym wieku, które koordynowane są przez dr hab. Agnieszkę Orkusz, prof. UEW. Liczy się Nauka! – to hasło przewodnie jubileuszowej 25. Edycji Dolnośląskiego Festiwalu Nauki, który odbędzie się we wrześniu 2022 roku. Do tej pory w ramach DFN zorganizowano ponad 30 tys. wydarzeń, w których udział wzięło przeszło 1,5 mln uczestników.



1997-2022

30 TYS.
WYDARZEŃ
1,5 MLN
UCZESTNIKÓW





SUKCESY STUDENTÓW ENACTUS

Doskonałym przykładem efektywnych działań są międzynarodowe sukcesy koła Enactus przy UEW. Pierwszym z nich był innowacyjny projekt, który został wyróżniony w finale konkursu Enactus Poland 2017. Projekt pt. „Needle you need” został oparty na współpracy studentów, słuchaczy Uniwersytetu Trzeciego Wieku, wrocławskich klubów Seniora oraz firmy Łucznik. W jej ramach z niepotrzebnych skrawków materiałów szyto unikatowe koce, które cieszyły się dużą popularnością. To nie jedyny sukces koła. W 2018 roku po raz drugi zajęło ono miejsce na podium, zyskując tytuł trzeciego najlepszego start-upu studenckiego. Projekt pt. „Make taste Not Waste” skupia się wokół zagadnienia marnowania żywności i życia zgodnie z zasadą zero waste. Opiekunem naukowym organizacji studenckiej Enactus UE Wrocław jest dr Iwona Czerska.

Studenci stworzyli aplikację, która pozwoli ograniczyć ilość marnowanego jedzenia w lokalach gastronomicznych, organizując także warsztaty kulinarne. Trzecim znaczącym sukcesem tego koła było zajęcie drugiego miejsca z projektem „Let me bee” w krajowym konkursie Enactus Poland 2019.





Projekt SOBER (*so be responsible*) uzyskał dofinansowanie w kwocie 5000 zł w trzeciej edycji programu Funduszu Aktywności Studenckiej FAST. Spośród stu projektów, które wpłynęły do organizatora, 35 otrzymało dofinansowanie. Celem jest zwiększenie świadomości uczestników na tematy bliskie każdemu z nas i zwrócenie uwagi na precedensy, w których najprawdopodobniej bezwiednie bierzemy udział. Chcemy wspólnie budować świadomą społeczność młodych osób, by zmieniać świat na lepsze. Nazwa ta jest nawiązaniem do dwóch idei, które przyświecają działaniom, czyli bycia odpowiedzialnym (*be responsible*) i trzeźwym (*sober*) wobec problemów pojawiających się w działalności gospodarczej, ochronie środowiska i w relacjach społecznych.

W 2021 roku projekt koła Enactus miał na celu walkę o dobro pszczelarzy i sadowników. Zwyciężył także w konkursie Enactus Poland National Competition 2021. Projekty Enactus muszą spełniać specjalne kryteria: łączyć aspekt biznesowy ze społecznym oraz osiągać cele zrównoważonego rozwoju. Tomasz Prałat, nasz student, otrzymał nagrodę specjalną El Cactus Special Award, przyznaną za olbrzymi wkład i zaangażowanie w działania zarówno zespołu Enactus UE Wrocław, jak i Enactus Poland. Zespół PetBoom zaś pokonał w etapie krajowym swoich pięciu rywali i zakwalifikował się do udziału w międzynarodowym etapie konkursu. Projektem tego zespołu jest platforma internetowa, która ułatwia adopcję zwierząt oraz kontakt ze schroniskami.

Nowe domy dla czworonogów!

Studenci UEW stworzyli stronę internetową,
która ułatwia proces adopcji zwierząt

Na domy czekają m.in.:
Tina, Forest, Bobi i Alaska.



SUKCES STUDENTÓW W ETHICS CHALLENGE

Nasi studenci wiedzą, jak etycznie działać w biznesie. Zespół studentów pierwszego roku Master Studies in Finance w składzie: Karolina Bajorek, Michał Kazan, Tomasz Olejarski i Michał Szczepanik zajął drugie miejsce w ogólnopolskim konkursie polegającym na rozwiązywaniu przypadków z etyki finansów pt. Ethics Challenge, organizowanym przez CFA Society Poland.

SUKCES NASZEJ STUDENTKI W PRESTIŻOWYM KONKURSIE VERBA VERITATIS

Celem konkursu Verba Veritatis jest podnoszenie wśród młodych ludzi, wkraczających dopiero na rynek pracy, poziomu wiedzy z zakresu etyki biznesu, jego społecznej odpowiedzialności (CSR) i ładu korporacyjnego, co może stanowić ich wkład w budowę kapitału społecznego.

W 2021 roku mgr Weronika Kwaśnik, jako laureatka XVI edycji Konkursu Verba Veritatis na najlepszą pracę z zakresu etyki biznesu w kategorii: prace magisterskie, zajęła I miejsce. Promotorem pracy pt. „Wpływ działań nieodpowiedzialnego biznesu na działanie przedsiębiorstwa oraz decyzje interesariuszy” była dr hab. Magdalena Rojek-Nowosielska, prof. UEW.

SUKCES NASZEGO DOKTORANTA W KONKURSIE ETHICS & TRUST IN FINANCE

W 2018 roku nasz doktorant mgr Mariusz Maziarz zakwalifikował się do ścisłego finału światowego konkursu na esej o etyce w finansach Ethics & Trust in Finance. Jego praca pt. „To demand objectivity is a pipe dream” znalazła się w pierwszej dziesiątce najwyższej ocenionych spośród czterdziestu nadesłanych na konkurs. Nagroda Ethics & Trust in Finance ma na celu zwrócenie uwagi młodych

ludzi na korzyści płynące ze stosowania zasad etyki w finansach. Stanowi również zachętę do podnoszenia jakości zarządzania bankowością, ubezpieczeniami i usługami finansowymi opartymi na zaufaniu i uczciwości. Zainicjowany w 2006 roku ogólnopolski konkurs na innowacyjne pomysły w zakresie etyki i zaufania w finansach jest skierowany do młodych ludzi poniżej 35. roku życia z całego świata. Wcześniej mgr Mariusz Maziarz dwukrotnie wygrał konkurs na esej „Etyka w finansach. Nagroda Robina Cosgrove” organizowany przez Związek Banków Polskich.



5 RÓWNOŚĆ
PŁCI



CEL 5. OSIĄGNAĆ RÓWNOŚĆ PŁCI, WZMOCNIĆ POZYCJĘ KOBIET I DZIEWCZĄT



2022 ROK

PRACOWNICY

1129

w tym:

705 kobiet, **424** mężczyzn,
27 osób
ze specjalnymi
potrzebami

Prorektorzy

4

kobiety
2

Członkowie
Senatu

54

kobiety
22

Członkowie
Rady Uczelni

9

kobiety
2

Dziekani

5

kobiety
3

Prodziekani

9

kobiety
3

Menedżerowie
kierunków

20

kobiety
15

Kierownicy
katedr

56

kobiety
20

Dyrektorzy jednostek
administracyjnych

14

kobiety
11

STUDENCI

9462

5580

kobiet

2882

mężczyzn

104

osoby ze specjalnymi
potrzebami

367

obcokrajowców



ZESPÓŁ DS. RÓWNOŚCI I PRZECIWDZIAŁANIA DYSKRYMINACJI

Zespół ds. równości i przeciwdziałania dyskryminacji powstał na naszej Uczelni w listopadzie 2021 roku. W skład Zespołu wchodzi dziesięć osób, które zgłosiły chęć działania na rzecz upowszechniania, wdrażania idei równości, różnorodności, tolerancji, respektowania oraz ochrony praw człowieka w społeczności akademickiej i w jej otoczeniu. Nadrzędnym celem Zespołu jest działanie na rzecz stworzenia i utrzymania UEW jako miejsca inkluzywnego, bezpiecznego i dającego możliwość utrzymania równowagi pomiędzy życiem osobistym i zawodowym.

RZECZNICZKA DS. RÓWNEGO TRAKTOWANIA

Od marca 2022 roku zgodnie z zarządzeniem Rektora UEW na rzeczniczkę ds. równego traktowania powołano dr hab. Dorotę Tenetę-Skwiercz, prof. UEW. Do zadań rzeczniczki należą przede wszystkim realizacja przyjętych przez Zespół ds. równości i przeciwdziałania dyskryminacji działań związanych ze zwiększeniem równości wśród społeczności UEW oraz:

- inicjonowanie rozwiązań na rzecz równego traktowania dla całej społeczności akademickiej,
- promowanie i upowszechnianie problematyki równego traktowania i różnorodności,
- podejmowanie działań związanych z gromadzeniem danych i/lub badaniami dotyczącymi nierównego i niesprawiedliwego traktowania,
- przygotowanie systemowych rozwiązań i metod zapobiegania takim sytuacjom w przyszłości.

RZECZNIK DS. PRZECIWDZIAŁANIA DYSKRYMINACJI

Od marca 2022 roku zgodnie z zarządzeniem Rektora UEW na rzecznika ds. przeciwdziałania dyskryminacji powołano dra Artura A. Trzebińskiego. Do zadań rzecznika należy w szczególności podejmowanie działań służących zapobieganiu dyskryminacji oraz wspieraniu poszkodowanych, w tym:

- prowadzenie postępowania wyjaśniającego i wydawanie opinii dotyczących zgłoszonych przypadków dyskryminacji,
- inicjowanie i/lub opracowywanie procedur i schematów umożliwiających przeciwdziałanie i zapobieganie zjawiskom dyskryminacji,
- gromadzenie przykładów rozwiązań prowadzących do ograniczenia lub eliminacji tych zjawisk.





CEL 6. ZAPEWNIĆ WSZYSTKIM LUDZIOM DOSTĘP DO WODY I WARUNKÓW SANITARNYCH POPRZEC ZRÓWNOWAŻONĄ GOSPODARKĘ ZASOBAMI WODNYMI



ŹRÓDEŁKA WODY

Zachęcamy naszych studentów i pracowników do picia wody z kranu, której spożycie we Wrocławiu jest w pełni bezpieczne. Zainstalowaliśmy na kampusie źródła wody pitnej, co jest dobrym rozwiązaniem pod względem zarówno ekologicznym, jak i ekonomicznym. Dzięki temu staramy się też ograniczać zużycie plastikowych opakowań i oszczędzać wodę.



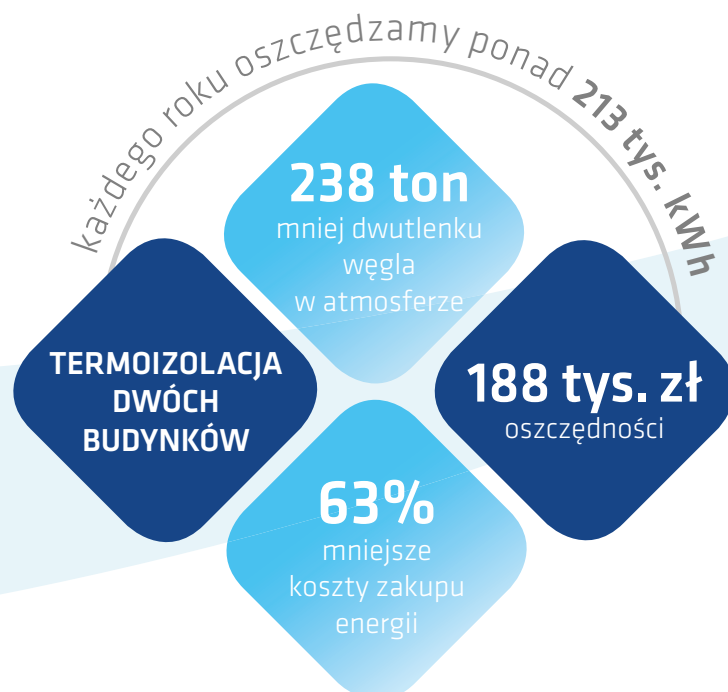


CEL 7. ZAPEWNIĆ WSZYSTKIM DOSTĘP DO STABILNEJ I NOWOCZESNEJ ENERGII PO PRZYSTĘPNEJ CENIE



TERMOIZOLACJA

Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu prowadzi od wielu lat działania mające znacznie obniżyć zużycie wszelkich mediów. Jednocześnie przy okazji nowych inwestycji czy remontów badane są możliwości pozyskiwania energii ze źródeł alternatywnych. Działaniami mającymi największy wpływ na zmniejszenie potrzeb energetycznych budynków są prace termomodernizacyjne. Polegają one na docieplaniu budynków poprzez montaż dodatkowych warstw izolacyjnych oraz na wymianie okien na nowe, o niskich wartościach współczynnika przewodzenia ciepła. Nad optymalizacją zarządzania energią ciepłą i elektryczną potrzebną do ogrzewania, chłodzenia, wentylowania i oświetlenia czuwają inteligentne systemy BMS. Podpisaliśmy również porozumienie dotyczące korzystania z energii elektrycznej pochodzącej z odnawialnych źródeł.



ENERGIA ZE ŹRÓDEŁ ODNAWIALNYCH – PANELE FOTOWOLTAICZNE

Realizując cele zrównoważonego rozwoju, w ciągu ostatnich lat dokonaliśmy inwestycji na ponad 9 mln zł. Największym projektem był montaż 117 paneli fotowoltaicznych na powierzchni 200 m² dachu naszego akademika, co pokryje 30% rocznego zapotrzebowania na energię elektryczną. Działania koordynowane są przez Panią Kanclerz Magdalenę Janowicz oraz Pana Kanclerza Wiesława Wittera.





OŚWIETLENIE LED

Oprócz prac termomodernizacyjnych niebagatelne znaczenie dla zmniejszenia ponoszonych kosztów ma sukcesywna wymiana tradycyjnego oświetlenia na rozwiązania oparte na technologiach LED. W ostatnich latach Uczelnia przeprowadziła w tym zakresie następujące działania:

- modernizacja oświetlenia zewnętrznego kampusu A i okolic Domu Studenckiego „Ślężak” – dzięki temu zużycie energii zmniejszyło się o około 20%,
- częściowa modernizacja oświetlenia wewnętrznego budynku Domu Studenckiego „Ślężak” (zastąpienie opraw świetlówkowych i żarowych oprawami ze źródłem światła LED),
- modernizacja oświetlenia niecki basenowej w SWFiS – w wyniku takiego działania znacznie zwiększyła się wydajność oświetlenia, a koszty zużycia energii elektrycznej obniżyły się o około 15%,
- modernizacja oświetlenia hali sportowej w SWFiS – zużycie energii elektrycznej zmniejszyło się o około 30%.



Modernizacja
naszych
budynków

Rocznie
oszczędzamy
ponad

213 tys. kWh

każdego roku ratujemy
70 drzew



rocznie to tlen dla
700 osób

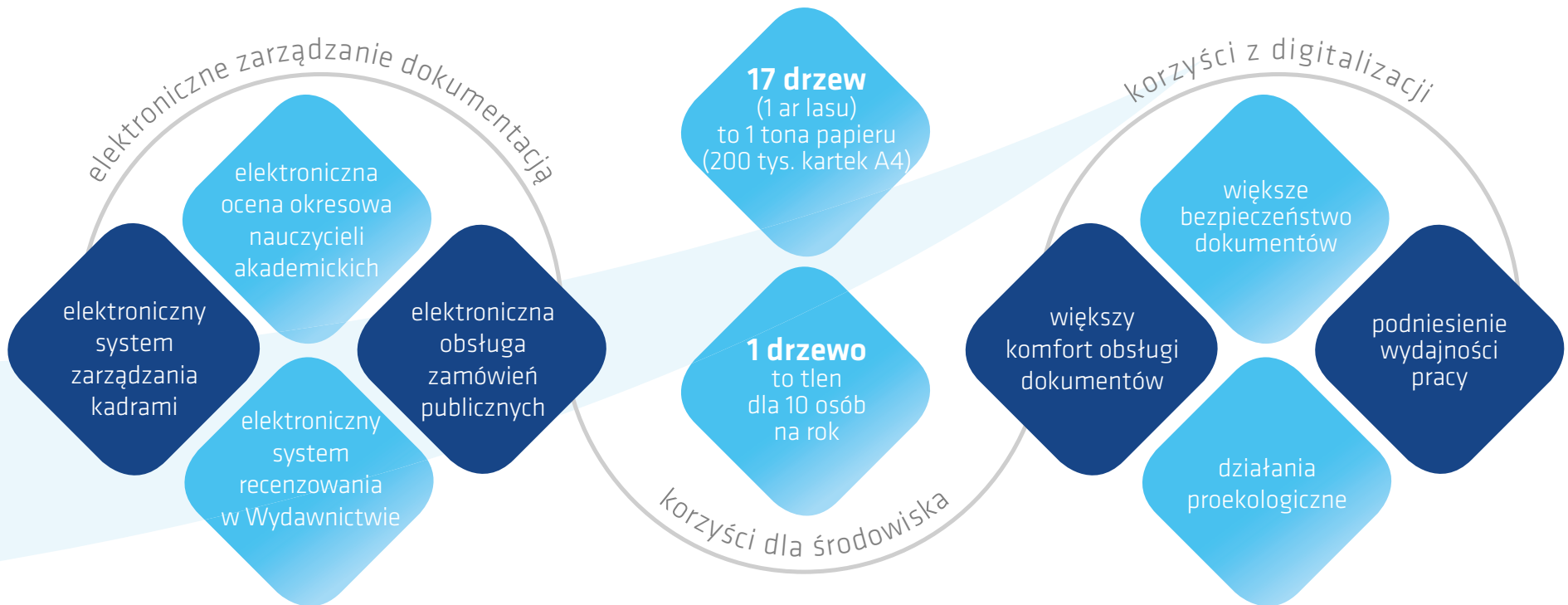


CYFRYZACJA DOKUMENTÓW

Niezwykle ważnym wyzwaniem stojącym przez naszym Uniwersytetem jest ograniczenie zużycia papieru. Jest to jeden z priorytetów dla całej naszej społeczności. Dążymy do ograniczenia zużycia papieru poprzez wprowadzenie elektronicznego zarządzania dokumentacją czy realizację projektu "Erasmus without paper".

Znieśliśmy obowiązek drukowania prac dyplomowych przez naszych studentów, co przyniosło ogromne korzyści dla środowiska. Tylko w jednym roku oszczędzamy w ten sposób około 800 000 kartek, czyli blisko 4 tony papieru. Każda tona papieru to 17 drzew, zatem każdego roku oszczędzamy prawie 70 drzew, które wytwarzają tlen dla 700 osób rocznie.

Przez ostatnie kilka lat zastąpiliśmy wiele dokumentów do tej pory występujących w wersji papierowej wersją elektroniczną. Dzięki zastosowaniu elektronicznego systemu zarządzania kadrami każdy pracownik otrzymuje swój PIT roczny oraz raport płacowy w formie pliku do pobrania z systemu, jak również poprzez jedną z funkcji tego systemu składa wnioski urlopowe. Podobnie wprowadziliśmy elektroniczną ocenę okresową nauczycieli akademickich i elektroniczną obsługę zamówień publicznych. Raporty akredytacyjne wysyłamy tylko na nośnikach danych, dane zbieramy w chmurze, recenzje artykułów i monografie powstających w naszym Wydawnictwie również są przesyłane tylko elektronicznie, co pozwala nam na jeszcze większe oszczędności tuszu do drukarek i papieru.





ELEKTRONICZNE ZARZĄDZANIE DOKUMENTACJĄ

Od początku 2022 roku wdrażamy na naszej Uczelni system elektronicznego zarządzania dokumentacją. System klasy EZD to narzędzie teleinformatyczne umożliwiające dokumentowanie spraw w postaci elektronicznej i eliminowanie dokumentacji i komunikacji w postaci papierowej. Wdrożenie systemu EZD pozwoli na zarządzanie dokumentacją całkowicie w postaci elektronicznej, począwszy od wpływu dokumentu do podmiotu (rejestracja wpływu), jego dekretację, klasyfikowanie i kwalifikowanie pism zgodnie z jednolitym rzeczowym wykazem akt (zakładanie spraw), kompletowanie akt spraw prowadzonych elektronicznie, tworzenie pism (również na przygotowanych na potrzeby konkretnej jednostki gotowych szablonach), akceptowanie i podpisywanie pism oraz tworzenie korespondencji wychodzącej (wraz z generowaniem kopert, etykiet, zwrotek).

ERASMUS WITHOUT PAPER

Nasza Uczelnia pracuje intensywnie nad realizacją projektu "Erasmus without paper". Jest to inicjatywa zakładająca pełne odejście od drukowania dokumentów związanych z mobilnością studentów i pracowników. Obieg dokumentów będzie w pełni elektroniczny poprzez platformę udostępnioną przez Komisję Europejską.

PROJEKT DIGITALIZACJI NAJSTARSZYCH PRAC DOKTORSKICH

Nasza Uczelnia zakończyła realizację projektu Digitalizacja oraz rozpowszechnienie rozpraw doktorskich Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. Projekt został dofinansowany w ramach programu Społeczna Odpowiedzialność Nauki – Wsparcie dla bibliotek naukowych, realizowanego przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego. W ciągu osiemnastu miesięcy zespół projektowy zdigitalizował 713 najstarszych prac doktorskich ze zbiorów Biblioteki UEW, obronionych na Uniwersytecie Ekonomicznym w latach 1958-2000 (Wyższa Szkoła Ekonomiczna, Akademia Ekonomiczna im. Oskara Langego we Wrocławiu). Opisy rozpraw, wraz z pełnymi tekstami doktoratów, zostały wprowadzone do zasobów Bazy Wiedzy WIR w wydzielonej kolekcji.



DIGITALIZACJA ORAZ ROZPOWSZECHNIENIE ROZPRAW DOKTORSKICH UNIwersYTETU EKONOMICZNEGO WE WROCLAWIU ZA LATA 1958-2000

PROJEKT DOFINANSOWANO Z
PROGRAMU "SPOŁECZNA
ODPOWIEDZIALNOŚĆ NAUKI"
MINISTRA NAUKI
I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO





CEL 8. PROMOWAĆ STABILNY, ZRÓWNOWAŻONY I INKLUZYWNY WZROST GOSPODARCZY, PEŁNE I PRODUKTYWNE ZATRUDNIENIE ORAZ GODNĄ PRACĘ DLA WSZYSTKICH LUDZI

8 WZROST GOSPODARCZY I GODNA PRACA



Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu stale angażuje się w rozwój bliskiej współpracy między nauką a biznesem. Utworzyliśmy na naszej Uczelni innowacyjną jednostkę inQUBE, czyli Uniwersytecki Inkubator Przedsiębiorczości, którego dyrektorem jest Jan Jakub Cendrowski. Jest to jednostka ogólnouczelniana działająca w Pionie Prorektora ds. Finansów i Rozwoju, stworzona w celu wsparcia działalności gospodarczej środowiska akademickiego: pracowników szkół wyższych, studentów i absolwentów będących przedsiębiorcami lub zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą w formach MMŚP. Aktywnie wspieramy ludzi przedsiębiorczych, którzy stawiają swoje pierwsze kroki w świecie biznesu.





TYLKO W PIERWSZYM KWARTALE 2022 ROKU W INQUBE

22
webinary
i warsztaty
online



uczestniczyło

1541 osób

1146 **395**
kobiet mężczyzn

31
konsultacji
indywidualnych dla
przedsiębiorców/
start-upów



uczestniczyły

34 osoby

8 **26**
kobiet mężczyzn

Program
Akademia
Fintech



uczestniczyło

12 osób

4 **8**
kobiety mężczyzn

Program
Akademia
inQUBE



uczestniczyło

10 studentów

3 **7**
kobiety mężczyzn

współpraca
z APX Berlin
(program wsparcia
dla startupów)



korzysta

3

początkujące
przedsiębiorstwa

oferta
biurowa i coworkowa
inQUBE



korzysta

25

innowacyjnych firm
i start-upów



CENTRA KOMPETENCYJNE UEW

Centra kompetencyjne są jednostkami o charakterze interdyscyplinarnym, powołanymi w celu realizacji komercyjnych badań stosowanych i prac rozwojowych na rzecz podmiotów spoza środowiska akademickiego, np. biznesu, administracji, organizacji pozarządowych oraz zadań związanych z upowszechnianiem wiedzy i społeczną odpowiedzialnością nauki.

Centrum
Inteligentnych
Systemów
Zarządzania

Akademickie
Centrum Badań
i Rozwoju
BioR&D

Adaptive Food
Systems
Accelerator –
Research
Centre

Centrum
Badawczo-
-Rozwojowe
Samorządu
Terytorialnego

Centrum
Doskonalenia
Procesów

Centrum
Facylitacji
Procesów
Innowacyjnych

Centrum
Logistyki
Miejskiej
(The City Logistics
Centre – CLCentre)

Asia-Pacific
Research
Centre

Green Team –
Centrum
Zrównoważonego
Rozwoju

Wirtualne
Laboratorium
Finansowe

Instytut Zrówno-
ważonego
Gospodarowania
Energia

8 WZROST
GOSPODARCZY
I GODNA PRACA



Centrum
Współpracy z Biznesem
Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu

DORADZTWO
KARIERY
SZKOLENIA
STAŻE
PRAKTYKI
PRACA

CENTRUM WSPÓŁPRACY Z BIZNESEM

Centrum Współpracy z Biznesem w naszym Uniwersytecie każdego roku prowadzi projekty dla studentów dotyczące rozpoczęcia ich kariery zawodowej i stałego doskonalenia kompetencji. W ciągu ostatnich pięciu lat CWB zrealizowało następujące programy:



Doradztwo kariery

Doradztwo indywidualne
3296 porad
Doradztwo grupowe
30 szkoleń, 512 osób



Szkolenia CWB

62 szkolenia, 443 uczestników
Szkolenia z firmami
36 firm, 46 szkoleń, 871 uczestników
Programy szkoleniowe (UEW)
13 programów, 1418 uczestników



Programy stażowe

1292 studentów
873 programy stażowe
256 firm
Kwota dofinansowania
11 202 408,12 zł



Ponadto UEW prowadzi uczelniane konto na platformie Jobteaser, na którym studenci i absolwenci mogą znaleźć dedykowane oferty praktyk, pracy, staży zgodnie z profilem kształcenia na naszej Uczelni. Oprócz ofert można tam też znaleźć informacje o wydarzeniach, w których mogą oni brać udział. Platforma Jobteaser to międzynarodowy projekt, do którego mogą się przyłączać uczelnie z różnych krajów oraz firmy mogące zamieszczać na nich informacje na swój temat i publikujące oferty.



Praktyki obligatoryjne
(tylko rok 2019/2020)

1739 uczestników

Praktyki nieobligatoryjne

163 uczestników



Współpraca z pracodawcami
1250 firm

Spotkania z pracodawcami
339

Liczba podpisanych umów
69

Rady kierunków
22 firmy



Targi Pracy

7 edycji (łącznie 29 edycji)
260 firm

Career Challenge

4 firmy, 7 spotkań, 256 uczestników

Pośrednictwo pracy – Jobteaser

liczba ofert – 4157

9 INNOWACYJNOŚĆ,
PRZEMYSŁ,
INFRASTRUKTURA



CEL 9. STABILNA INFRASTRUKTURA, ZRÓWNOWAŻONY PRZEMYSŁ, WSPIERANIE INNOWACYJNOŚCI



Nasza Uczelnia od lat prowadzi innowacyjne badania naukowe poświęcone Zielonemu Ładowi, zielonej energii i zrównoważonemu rozwojowi. Pracownicy naukowcy publikują artykuły, organizują konferencje naukowe oraz otrzymują prestiżowe granty związane z zagadnieniem zrównoważonego rozwoju.

SCALINGS, CZYLI SUKCES NASZYCH NAUKOWCÓW W PROGRAMIE HORYZONT 2020

W konkursie na badania pod nazwą Integrating Society in Science and Innovation – An approach to co-creation (SwafS-13-2017) ogłoszonym przez Komisję Europejską w ramach programu Horyzont 2020 wygrało konsorcjum uczelni, którego członkiem jest nasz Uniwersytet.

Projekt SCALINGS jest realizowany w ramach konkursu, którego ideą przewodnią jest włączanie społeczeństwa do współtworzenia nauki i innowacji, a także popularnego w ostatnim czasie kierunku rozwoju odpowiedzialnej nauki i innowacji (Responsible Research and Innovation – RRI). Kluczową kategorią w badaniu jest koncepcja współtworzenia i partycypacji w procesie tworzenia innowacji. Badania będą trwały trzy lata w dziesięciu różnych regionach Europy i dotyczyć będą zastosowania trzech różnych instrumentów współtworzenia w związku z wdrażaniem nowych technologii (robotyki i odnawialnych źródeł energii). Zidentyfikowane zostaną szanse i zagrożenia współuczestniczenia wielu aktorów: przemysłu, rządów, uniwersytetów i obywateli we wdrażaniu innowacji, a także wspólne i odrębne aspekty tego procesu w różnych krajach europejskich. Kierownikiem projektu ze strony Uniwersytetu Ekonomicznego jest dr hab. Bożena Ryszawska, prof. UEW, wykonawcami są dr hab. Tomasz Słoński, prof. UEW i dr Karolina Daszyńska-Żygadło.





EC2 W PROGRAMIE HORYZONT 2020

Obywatelstwo energetyczne i wspólnoty energetyczne na rzecz przejścia na czystą energię (EC2) to kolejny europejski projekt badawczy w ramach Horyzontu 2020, w którym uczestniczy nasza Uczelnia. Jest to projekt interdyscyplinarny, ma charakter normatywny i wpisuje się w strategię UEW w zakresie Europejskiego Zielonego Ładu. Nadrzędnym celem projektu jest badanie rosnącej roli obywatelstwa energetycznego i społeczności energetycznych w transformacji energetycznej. Projekt wpisuje się w budowanie niskoemisyjnej gospodarki o obiegu zamkniętym w krajach Unii Europejskiej. W ramach projektu opracowana zostanie jasna koncepcja obywatelstwa energetycznego i zebrane zostaną możliwe do zastosowania spostrzeżenia na temat optymalnych warunków do jego rozwoju. Szczególny nacisk położono na rolę społeczności energetycznych oraz na to, jak ich struktura może pomóc – lub przeszkodzić – w tworzeniu obywateli energetycznych. Zdobyta wiedza doprowadzi do opracowania polityki, narzędzi i praktyk, które będą wspierać zrównoważone, sprawiedliwe i sprzyjające włączeniu społecznemu przejście do społeczeństwa niskoemisyjnego z obywatelami w centrum uwagi. Kierownikiem projektu ze strony naszego Uniwersytetu jest dr hab. Bożena Ryszawska, prof. UEW.

SPOTKANIE W SPRAWIE ORGANIZACJI KONFERENCJI POPULARYZUJĄCYCH IDEE ZIEŁONEGO ŁADU

Przedstawicielstwo Regionalne Komisji Europejskiej we Wrocławiu oraz Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu uzgodniły, że w 2022 roku wspólnie zorganizują dwie konferencje popularyzujące idee Zielonego Ładu. W obu wydarzeniach wezmą udział przedstawiciele środowiska akademickiego, świata biznesu oraz samorządów lokalnych z Polski i z Dolnego Śląska. Na temat planowanych wydarzeń rozmawiali dyrektor Jacek Wasik z Przedstawicielstwa Regionalnego Komisji Europejskiej we Wrocławiu oraz Rektor UEW prof. Andrzej Kaleta i Prorektor ds. akredytacji i współpracy międzynarodowej prof. Bogusława Drelich-Skulska.





W ramach tego porozumienia 22 kwietnia 2022 roku na UEW odbyła się wyjątkowa konferencja połączona z warsztatami, organizowana wspólnie przez Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu i Przedstawicielstwo Regionalne Komisji Europejskiej we Wrocławiu pn. „Konferencja w sprawie przyszłości Europy”. Podczas wydarzenia w grupach 20-osobowych zostały przeprowadzone warsztaty dotyczące przyszłości Europy. Każda z grup – złożona ze studentów i uczniów szkół średnich – pracowała pod okiem doświadczonego moderatora lub moderatorki z Team Europe. Dyskusje obejmowały następujące tematy: 1) Koszty (nie)równości. O zakazie dyskryminacji na rynku pracy i nie tylko; 2) Jak Unia mówi do młodych? Działania Unii Europejskiej w obszarze polityki młodzieżowej; 3) Przyszły kształt Unii Europejskiej – więcej członków czy lepsza jakość?

KONFERENCJE NAUKOWE Z ZAKRESU CSR

„Społeczna odpowiedzialność organizacji. Zysk vs. dobro wspólne” – to cykliczna konferencja naukowa będąca platformą wymiany doświadczeń, dyskusji i dociekań naukowych w ramach zagadnień CSR. W 2018 roku konferencja ta obchodziła jubileusz 10-lecia, podczas którego w pierwszym dniu konferencji miała miejsce debata ekspercka dotycząca zagadnień PRME. Inicjatorem i współorganizatorem jest dr hab. Magdalena Rojek-Nowosielska, prof. UEW. Konferencja ta jest organizowana wspólnie z zaprzyjaźnionymi uczelniami: Szkołą Główną Handlową w Warszawie oraz Uniwersytetem Ekonomicznym w Poznaniu.

O wzroście zainteresowania zrównoważonym rozwojem świadczy coraz większa liczba konferencji na ten temat. Katedra Badań Marketingowych i Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu we współpracy z organizacją Enactus UE Wrocław zorganizowały w 2017 roku konferencję pn. „Zrównoważony rozwój – przedsiębiorczość studencka – społecznie odpowiedzialna Uczelnia”. Celem konferencji była prezentacja wyników badań, doświadczeń oraz dobrych praktyk w zakresie zrównoważonego rozwoju.

GŁÓWNE OBSZARY TEMATYCZNE KONFERENCJI:

- Przedsiębiorczość studencka w służbie realizacji idei zrównoważonego rozwoju
- Innowacje społeczne i prośrodowiskowe
- Społeczna odpowiedzialność biznesu
- Uczelnia społecznie odpowiedzialna
- Zrównoważony rozwój Jednostek Samorządu Terytorialnego
- Współpraca międzysektorowa w kontekście zrównoważonego rozwoju





W 2018 roku na UEW odbył się wykład pt. „Przedsiębiorstwo społeczne w działaniu”. Wykład był związany z realizacją projektu pt. „Firma społeczna – co to takiego?”, skierowanego do dolnośląskiej młodzieży, którego wykonawcą jest Fundacja Rozwoju Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu wraz z Akademickim Badawczym Centrum Przedsiębiorstw Społecznych w ramach dofinansowania ze środków Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego. Podczas wykładu zaprezentowano istotę i charakterystykę przedsiębiorstwa społecznego, przykłady dobrych praktyk oraz wyniki badań przeprowadzonych w ramach ww. projektu dotyczących działalności przedsiębiorstw społecznych w województwie dolnośląskim.

W 2019 roku w ramach międzynarodowej konferencji naukowej Finance & Sustainability organizowanej przez Katedrę Finansów Przedsiębiorstw i Finansów Publicznych oraz projekt badawczy SCALINGS odbył się panel dyskusyjny „Energia odnawialna w miastach – współtworzenie i upowszechnianie dobrych praktyk”. Debata miała na celu pomoc w identyfikowaniu szans i możliwości rozwoju energetyki odnawialnej, wspomaganie dialogu i zaangażowanie szerokich grup interesariuszy, a także zwiększanie wydajności i efektywności działań prowadzonych w zakresie nauki i badań zgodnie z misją Uczelni.





365 TIMING ECONOMIC CONGRESS

Od lat dziewięćdziesiątych XX wieku na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu prowadzone są badania związane z powstaniem i rozwojem teorii ekonomii ekologicznej. W ramach badań zainicjowanych w tamtym okresie stworzone zostały warunki do powstania i rozwoju interdyscyplinarnych badań naukowych, które dotyczą bezpośrednio współczesnych problemów transformacji energetycznej, dostępności do czystej wody czy też czystego powietrza.

Racjonalne gospodarowanie tymi zasobami staje się dziś możliwe dzięki współpracy samorządu, przedsiębiorstw i nauki. Niezwykle ważnym wydarzeniem organizowanym przez naszą Uczelnię jest 365 Timing Economic Congress. Jest to przygotowywane wspólnie przez Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu i Dolnośląski Fundusz Rozwoju, w ramach partnerstwa strategicznego z Województwem Dolnośląskim, spotkanie przedstawicieli środowisk w trójkącie samorządu–przedsiębiorstwa–nauka. Hasłem przewodnim jubileuszowego kongresu, który odbył się w 2022 roku, było „Bezpieczeństwo energetyczne a zielona gospodarka. Technologia i innowacje jako kluczowe czynniki rozwoju oparte na wiedzy”.

W programie kongresu zostały uwzględnione tematy bezpieczeństwa energetycznego Unii Europejskiej, transformacji energetycznej, odnawialnych źródeł energii, nowoczesnego transportu czy też finalizacji procesów zielonych inwestycji, przedsiębiorczości ekonomicznej i społecznej, proekologicznej, w tym start-upów.





IMPAKT DOLNY ŚLĄSK – PRZEGLĄD THINK TANKU

Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu jako jedyna państwowa uczelnia ekonomiczna na terenie Dolnego Śląska stanowi centrum prowadzenia badań naukowych i współpracy z lokalnym biznesem. Zgodnie z naszą misją kreujemy ekspertów i liderów biznesu, tworząc środowisko rozwoju wiedzy, umiejętności i kompetencji przyszłości. Jednym z aspektów realizacji naszej Strategii 2030 jest tworzenie jednostek eksperckich służących całemu społeczeństwu. Od 2020 roku działa think tank Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. Przewodniczącym Rady Think Tanku jest dr hab. Bogusław Półtorak, prof. UEW. Celem organizacji jest diagnozowanie wyzwań i dostarczanie aktualnych analiz o szczególnym znaczeniu dla społeczeństwa Wrocławia, Dolnego Śląska i Polski na podstawie wyników badań naukowych prowadzonych w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu, a także inicjowanie dyskusji na tematy gospodarcze oraz kreowanie rozwiązań w obszarze transferu wiedzy pomiędzy sektorem nauki, jednostkami publicznymi i przedsiębiorstwami. Think tank publikuje wyniki swoich działań w kwartalniku „Impakt Dolny Śląsk. Przegląd Think Tanku UEW”. Numer drugi z 2022 roku został w całości poświęcony zagadnieniom z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu.






CENTRUM SYMULACJI PROCESÓW BIZNESOWYCH

Z początkiem roku akademickiego 2020/2021 kampus Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu wzbogacił się o innowacyjny obiekt dydaktyczno-badawczy wybudowany i uruchomiony dzięki wsparciu funduszy unijnych. Centrum Symulacji Procesów Biznesowych (CSPB) jest interaktywną pracownią komputerową służącą do projektowania, modelowania, wizualnej symulacji i doskonalenia procesów biznesowych z wykorzystaniem najnowszych technologii komputerowych, audiowizualnych (w tym zintegrowanych systemów zarządzania sygnałem AV i technologii Virtual Reality – VR) oraz zintegrowanego systemu kontroli dostępu i wirtualnej recepcji. Głównym zadaniem CSPB jest wsparcie procesów kształcenia na wszystkich formach studiów oraz w ramach szkoleń i kursów organizowanych przez UEW. Obiekt jest także wykorzystywany do prowadzenia badań naukowych oraz realizacji projektów dla otoczenia biznesowego Uczelni jako interaktywne środowisko symulacyjne. Dzięki zaimplementowanym rozwiązaniom technologicznym CSPB można śmiało określić jako przedsięwzięcie unikatowe w skali kraju, a nawet świata.

Budynek ma konstrukcję modułową, którą tworzy zbiór dziewięciu połączonych ze sobą kontenerów – mobilnych systemów przestrzennych stanowiących jeden poziom. W obiekcie CSPB wydzielone zostały dwie strefy użytkowe: strefa projektowania procesów oraz strefa VR. Pierwsza z nich służy tworzeniu modeli procesów z wykorzystaniem systemów klasy Business Process Modeling Software, ich wizualnej symulacji 3D oraz prowadzeniu prac o charakterze doskonalącym i optymalizacyjnym. CSPB korzysta w tym zakresie z amerykańskiego oprogramowania do projektowania symulacji FlexSim. Druga strefa (VR) umożliwia spacer po procesach oraz interaktywny udział w wirtualnych grach decyzyjnych (WGD) w różnych rolach. W tej strefie zorganizowano sześć boksów VR, w których po nałożeniu specjalnych gogli uczestnik może wziąć aktywny udział w symulacji. Użytkownik CSPB będzie mógł stanąć m.in. w roli menedżera wielkopowierzchniowego obiektu handlowego branży budowlanej czy hurtowni spożywczej; będzie mógł podjąć się roli kierownika produkcji czy dyrektora zakładu gospodarki odpadami. Będzie mógł także nauczyć się podejmować decyzje w obszarze finansów i rachunkowości (w tym w zakresie: zarządzania płynnością, oceny opłacalności inwestycji,



Pomysłodawcą i kierownikiem CSPB jest dr hab. Krzysztof Nowosielski, prof. UEW, naukowiec i dydaktyk, pasjonat wykorzystywania nowoczesnej technologii w procesach kształcenia oraz w badaniach naukowych.



identyfikacji zużycia zasobów i jej wyceny czy rachunku kosztów wytwarzanych wyrobów/świadczonej usługi), bazując na danych wynikowych symulacji. Zastosowana technologia umożliwia swobodną rozbudowę wdrożonych gier, a także projektowanie i implementację kolejnych.

CSPB ma jednak służyć nie tylko celom edukacyjnym. Jako jednostka specjalizująca się w obszarze szeroko rozumianego zarządzania procesami z wykorzystaniem najnowszych rozwiązań informatycznych oraz audiowizualnych ma wspierać działania rozwojowe, zgodne z wizją, misją i strategią Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, do których należy aktywna współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym. Do zadań Centrum należą inicjowanie i udział w realizacji prac badawczo-rozwojowych na rzecz biznesu oraz Uczelni, w tym w zakresie identyfikacji, mapowania, analizy i doskonalenia procesów, udział w tworzeniu koncepcji modeli procesów dla nowych aktywności gospodarczych oraz ich interaktywnej symulacji i badań wspieranych technologią VR. Beneficjentami podejmowanych działań będą więc zarówno przedstawiciele otoczenia społeczno-gospodarczego Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, jak i pracownicy, jednostki organizacyjne Uczelni oraz koła naukowe i organizacje studenckie.





CEL 10. ZMNIJSZYĆ NIERÓWNOŚCI W KRAJACH I MIĘDZY KRAJAMI



PRZECIWDZIAŁANIE WYKLUCZENIU CYFROWEMU

Na terenie Uczelni z każdego miejsca można się połączyć ze światem poprzez szybki Internet. Jest to usługa darmowa dla wszystkich studentów i pracowników UEW oraz innych interesariuszy. Każdy student może pobrać darmowy pakiet MS Office, którego używa na zajęciach dydaktycznych i w pracach domowych. Studenci mają również dostęp do darmowych skrzynek mailowych i danych w chmurze. W naszej bibliotece oferujemy wiele baz danych dostępnych online. Dodatkowo studenci podczas zajęć dydaktycznych pracują w środowiskach baz danych, zdobywając kompetencje niezbędne na rynku pracy.

WSPARCIE W CZASIE PANDEMII COVID-19

W związku z trwającą dwa lata pandemią COVID-19 kształcenie na wszystkich stopniach, kierunkach i trybach zostało zorganizowane w formie zdalnej. W tym celu rozbudowano platformy do nauczania zdalnego i przygotowano wyczerpujące pakiety szkoleń dla prowadzących zajęcia oraz dla studentów. By można było zapewnić ciągłość i jakość kształcenia, nauczyciele akademicy otrzymali narzędzia do prowadzenia zajęć w formie e-learningu, takie jak MS Teams i E-portal Moodle. Uczelnia wprowadziła także możliwość pracy zdalnej poprzez aplikację MS Teams i środowisko Sharepoint. Poszerzono dostęp do elektronicznych zbiorów Biblioteki, co niewątpliwie stanowi udogodnienie dla korzystających z niej czytelników. Studenci otrzymali m.in. możliwość zdalnego podpisywania umów i elektronicznego składania wniosków w systemie USOS. W roku akademickim 2019/2020 uruchomiono również trzy nowoczesne laboratoria komputerowe, w tym na potrzeby prowadzenia zajęć kreatywnych – design thinking.





PODZIĘKOWANIA DLA STUDENTÓW UEW OD PREZESA NFZ

Nasi studenci są zawsze zaangażowani w pomoc innym ludziom znajdującym się w potrzebie. Ich praca została dostrzeżona również podczas pandemii COVID-19. Dziękujemy naszym studentom i studentkom za nieocenioną pomoc podczas działań zmierzających do zwalczania pandemii. Na ręce Rektora UEW zostało złożone pismo od Narodowego Funduszu Zdrowia, podpisane przez prezesa, pana Filipa Nowaka, z wyrazami wdzięczności dla studenckiego grona Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu za tak ogromne zaangażowanie we wsparcie infolinii Narodowego Programu Szczepień przeciw COVID-19. Wszyscy zdajemy sobie sprawę, jak ważne jest przeprowadzenie szeroko zakrojonej akcji szczepień, dlatego tym bardziej cieszy nas godna naśladowania postawa naszych studentów.



10 MNIEJ
NIERÓWNOŚCI



SPOTKANIA Z PRACOWNIKAMI EMERYTOWANYMI

Pamiętamy o naszych emerytowanych pracownikach. Corocznie Biblioteka Główna i inne jednostki zapraszają byłych pracowników na spotkania odbywające się na terenie Uczelni. To dobra okazja, aby przypomnieć, że to oni tworzą historię naszej społeczności, za co jesteśmy wdzięczni.

Warto wspomnieć, że w 2022 roku jedna z naszych emerytowanych pań – profesor Stanisława Bartosiewicz – obchodziła 102 urodziny. Spotkanie Pani Profesor z Rektorem UEW było pełne wspomnień i wzruszeń.





WSPARCIE STUDENTÓW ZAGRANICZNYCH

Jako Uczelnia ekonomiczna zlokalizowana w centrum Europy chcemy kształcić odpowiedzialnych liderów tworzących globalny świat. Biznes już dawno przekroczył granice narodowe, pragniemy zatem, aby nasi studenci, doktoranci, słuchacze, absolwenci i pracownicy posiadali wiedzę, doświadczenie i umiejętności poruszania się w wielokulturowym otoczeniu. W naszych działaniach opieramy się na głównych wartościach określonych w Strategii 2030. Uniwersalnymi normami, na których będziemy opierać naszą działalność międzynarodową, wskazanymi także w Planie rozwoju umiędzynarodowienia UEW, są tolerancja, otwartość i poszanowanie różnorodności. Chcemy, aby nasz Uniwersytet był przestrzenią otwartej debaty naukowej, wolnym od uprzedzeń kulturowych i społecznych miejscem studiowania oraz przyjaznym każdemu miejscem pracy.





Każdego roku naszą Uczelnię wybiera prawie 400 studentów zagranicznych, którzy przyjeżdżają do nas z różnych krajów, a co za tym idzie z różnych kultur, religii, poziomu rozwoju społecznego i gospodarczego. Aby mogli się odnaleźć w naszej rzeczywistości, potrzebują wsparcia, szczególnie w początkowym etapie swojego pobytu w Polsce.

Przed rozpoczęciem każdego z semestrów Centrum Współpracy Międzynarodowej organizuje Dni Orientacyjne dla studentów uczestniczących w programie Erasmus+ bądź przyjeżdżających w ramach wymiany jako Free Mover (studenci, którzy nie otrzymują stypendium i ponoszą koszty nauki). Dni Orientacyjne obejmują spotkanie ze studentami, oprowadzenie po kampusie oraz wycieczkę z przewodnikiem po Starówce Wrocławia. W spotkaniu ze studentami uczestniczą koordynator ECTS, studenci z Erasmus Student Network (ESN) oraz pracownicy Sekcji Mobilności Międzynarodowej. Celem spotkania jest przekazanie informacji na temat spraw akademickich i organizacyjnych, a także przedstawienie oferty ESN.

Wsparcia studentom zagranicznym i profesorom wizytującym przez cały rok akademicki udziela Support Center działające w ramach Centrum Współpracy Międzynarodowej. Jednostka pomaga studentom i gościom w organizacji i legalizacji ich pobytu w Polsce, w zakwaterowaniu i wszystkich innych kwestiach związanych z przyjazdem do naszego kraju i podjęciem studiów w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu.



LATA 2017-2021

LICZBA STUDENTÓW
PRZYJEŹDŻAJĄCYCH
1521

715

kobiet

906

mężczyzn



DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB ZE SPECJALNYMI POTRZEBAMI

Jednym z priorytetów Uczelni jest tworzenie kampusu przyjaznego środowisku, w taki sposób, by był on przyjaznym miejscem pracy i studiowania dla wszystkich interesariuszy. UEW jest członkiem KRASP (Konferencja Rektorów Akademickich Szkół Polskich), dzięki czemu korzysta z Projektu Dobrych Praktyk w zakresie Wsparcia Studentów z Niepełnosprawnością w Szkołach Wyższych, będącego rezultatem prac Komisji ds. Wyrównywania Szans Edukacyjnych przy KRASP. Uniwersytet w ramach wsparcia osób ze specjalnymi potrzebami nie ogranicza się jedynie do pomocy finansowej. Osobom, którym rodzaj niepełnosprawności ogranicza możliwość pełnego uczestnictwa w zajęciach, zaliczeniach i egzaminach, przysługuje prawo do innych rozwiązań umożliwiających studiowanie, w tym także składanie egzaminów i uzyskiwanie zaliczeń. Rozwiązania te mogą polegać m.in. na stosowaniu dodatkowych urządzeń technicznych, skorzystaniu z pomocy asystenta osoby niepełnosprawnej lub tłumacza języka migowego, wprowadzaniu innych form zapisu dla wykorzystanych materiałów dydaktycznych i egzaminacyjnych.

W celu zapewnienia wsparcia i realizacji oczekiwań studentów z niepełnosprawnością w 2008 roku powołano stanowisko pełnomocnika Rektora ds. osób z niepełnosprawnością. Od 2020 roku w ramach projektu „Otwarte drzwi – program likwidacji barier dostępności kształcenia na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu” została utworzona Sekcja ds. obsługi osób z niepełnosprawnością poprzez zatrudnienie konsultanta ds. edukacji włączającej.

Głównym celem projektu jest zniwelowanie barier dostępności dla studentów i pracowników Uczelni z niepełnosprawnościami poprzez wsparcie zmian organizacyjnych i zwiększanie świadomości i kompetencji kadry Uczelni z zakresu niepełnosprawności. Następuje to dzięki realizacji działań mających służyć zapewnieniu przez Uczelnię dostępności komunikacyjnej, architektonicznej, administrowanych stron internetowych, narzędzi informatycznych, procedur związanych z procesem kształcenia na poziomie wyższym, wprowadzenia modyfikacji metod kształcenia zapewniających ich dostępność dla studentów z niepełnosprawnościami. W ramach podnoszenia kwalifikacji zawodowych planuje się m.in. przeszkolenie 400 pracowników (do marca 2022 w szkoleniach wzięło udział 223 pracowników administracyjnych i naukowo-dydaktycznych).





Uczelnia i znajdująca się na jej terenie Biblioteka są dostosowane do potrzeb osób ze specjalnymi potrzebami dzięki dostępnemu wyposażeniu, takiemu jak lupy, skanery powiększające strony książek, elektroniczny lektor, który przekłada tekst pisany na mowę w czterech językach, drukarka brajlowska, osobne pomieszczenie dla osób niepełnosprawnych z dużą myszką i trzema typami klawiatur, również dla osób poruszających się z psem przewodnikiem, ruchome lamy, zlikwidowane progi itp. Pomoc skierowana do osób ze specjalnymi potrzebami obejmuje również organizację dodatkowych zajęć kompensacyjnych z języków obcych, zajęć sportowych, ofertę turnusów rehabilitacyjnych, kursów językowych, szkoleń podnoszących kwalifikacje oraz pomoc w zakresie transportu dopasowanego do potrzeb studentów z niepełnosprawnością. Każdego roku dokonujemy modernizacji naszych budynków, aby zapewnić osobom ze specjalnymi potrzebami dostęp do całej infrastruktury. W większości z nich funkcjonują windy dostępne z poziomu zerowego.

BIBLIOTEKA BEZ BARIER

Oba wejścia do Biblioteki mają udogodnienia architektoniczne: są wyposażone w podjazdy dla wózków inwalidzkich, a na terenie Uczelni jest wydzielone miejsce parkingowe dla osób z niepełnosprawnością. W budynku U znajduje się winda dostosowana do samodzielnego przemieszczania się między piętrami Strefy Wolnego Dostępu, dla osób z niepełnosprawnością ruchową, wyposażona również w udogodnienia dla osób niewidomych (informacje głosowe oraz klawisze oznaczone alfabetem Braille'a).

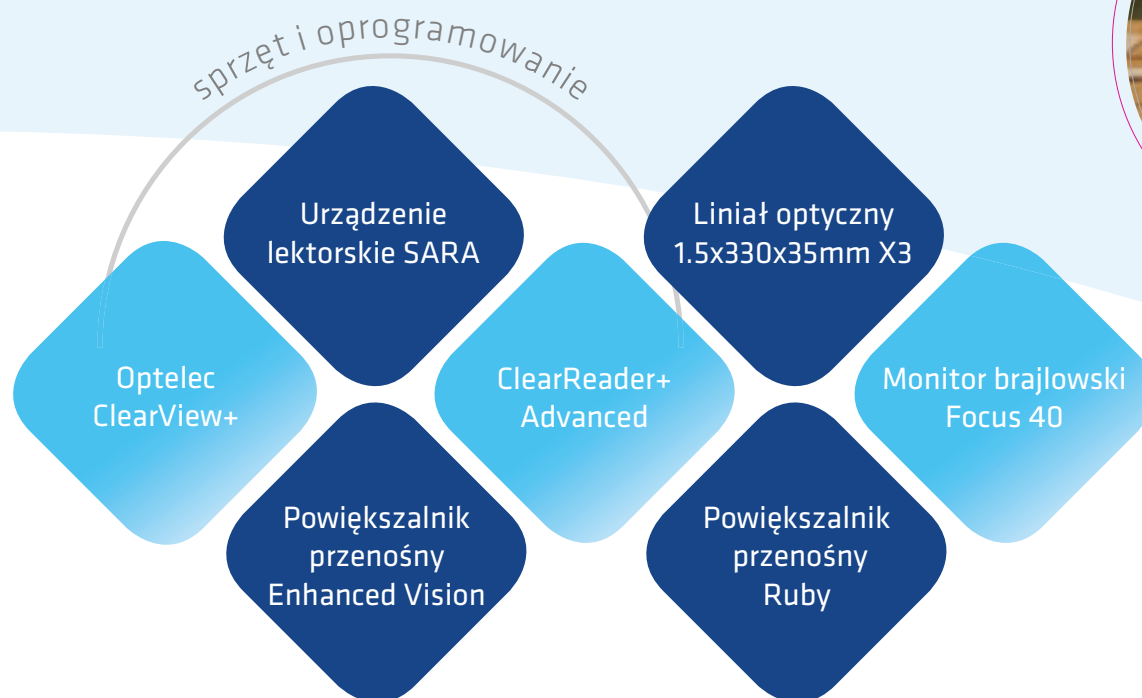
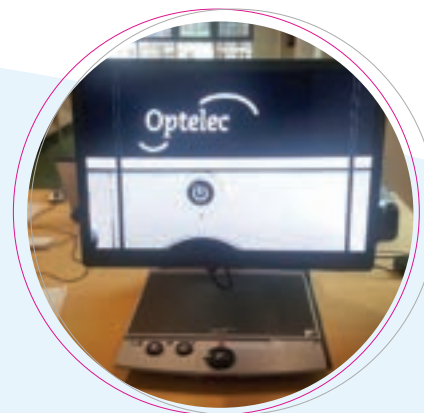
Na wyższe kondygnacje budynku, w którym mieszczą się m.in. Oddział Otwartej Nauki, osoby z niepełnosprawnością mogą się dostać windą wewnętrzną. Na każdym piętrze Strefy Wolnego Dostępu znajdują się toalety dla osób z niepełnosprawnościami. Wejścia do budynków oraz przestrzeń Strefy Wolnego Dostępu nie mają progów, co usprawnia poruszanie się osobom z dysfunkcją ruchu. Lamy biblioteczne dostosowane są do obsługi osób poruszających się na wózkach inwalidzkich.

Czytelnikom niewidomym Biblioteka oferuje wydruki w alfabecie Braille'a z materiałów bibliotecznych.



Osoby z niepełnosprawnościami mogą:

- uzyskać pomoc w wyszukiwaniu informacji katalogowych i bibliograficznych oraz baz danych,
- rezerwować kabiny pracy indywidualnej, ze sprzętem dostosowanym do swojej niepełnosprawności,
- zamawiać książki znajdujące się w Strefie Wolnego Dostępu bez konieczności osobistego wyjmowania ich z półek.



Optelec ClearView + stacjonarny powiększalnik do materiałów drukowanych pracuje w trybach:

fotograficznym, czytania, odwróconym trybie czytania. Istnieje możliwość zmiany kolorów czytanego tekstu (16 różnych kombinacji kolorów tekstu i tła).

WIZUALNY ŚWIAT NIEWIDOMYCH

Nasz student Bartosz Polek wraz z zespołem stworzył narzędzie, które pozwala osobom niewidomym na rysowanie artystyczne. Za ten wynalazek zespół został finalistą w konkursie Młode Talenty 2018, którego organizatorem jest Stowarzyszenie Dolnośląski Klub Kapitału.

WSPARCIE MOBILNOŚCI W RAMACH PROGRAMU ERASMUS+

Nasz Uniwersytet od 2014 roku uczestniczy w programie POWER – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, w ramach którego dodatkowe wsparcie finansowe może być przyznane studentom uczestniczącym w programie Erasmus+. Jest ono przeznaczone dla studentów wcześniej pobierających stypendium socjalne oraz mających potwierdzone orzeczenie o niepełnosprawności.



10 MNIJ
NIERÓWNOŚCI



KONGRES KOBIEC

UNIWERSYTET EKONOMICZNY NA KONGRESIE KOBIEC

Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu był reprezentowany przez dr hab. Bożenę Ryszawską, prof. UEW na Kongresie Kobiet w 2019 roku. Wraz z kilkuosobowym gronem kobiet naukowców i praktyków pani profesor uczestniczyła w panelu, w którym poruszano kwestie ekonomiczno-ekologiczne.

KAMPANIA 16 DNI PRZECIW PRZEMOCY

W listopadzie 2020 roku obchodziliśmy na UEW Międzynarodowy Dzień Eliminacji Przemocy wobec Kobiet. Dołączyliśmy również do Wrocławskiej Kampanii Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz kampanii „Biała Wstążka”. Jako środowisko akademickie włączamy się w budowanie społeczeństwa szanującego prawa człowieka. Wybrano dni pomiędzy 25 listopada, Międzynarodowym Dniem Przeciw Przemocy wobec Kobiet, a 10 grudnia, Międzynarodowym Dniem Praw Człowieka, aby symbolicznie zaznaczyć związek między przemocą wobec kobiet a naruszaniem praw człowieka i by podkreślić, iż przemoc wobec kobiet jest pogwałceniem praw człowieka.

Podświetliliśmy budynek naszej Uczelni na pomarańczowo w ramach Orange The World. Ideą tego działania było zwrócenie uwagi społeczeństwa na problem przemocy, uwrażliwienie opinii publicznej na przemoc i dyskryminację kobiet na całym świecie. Każdego roku organizowane są wydarzenia wspierające tę inicjatywę. W grudniu 2021 roku na uczelnianym profilu na Facebooku odbył się webinar poświęcony tematyce przemocy i dyskryminacji w miejscu pracy.



Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu włącza się w akcję piętnowania przemocy wobec kobiet



Walka z dyskryminacją kobiet to jedno z największych wyzwań współczesnych cywilizacji





WSPIERAMY WROCŁAWSKIE HOSPICIJUM

W 2018 roku podczas zbiórki wśród pracowników i studentów zebraliśmy blisko 14 tys. złotych na rzecz Wrocławskiego Hospicjum dla Dzieci. Przed Biblioteką Główną stoi też pojemnik w kształcie serca, do którego można wrzucać plastikowe nakrętki. Trafiają one później do Wrocławskiego Hospicjum. Tym małym gestem możemy wiele zdziałać.

CHARYTATYWNY BAL REKTORA

Od 2009 roku Uniwersytet organizuje doroczne bale charytatywne. Bal każdorazowo łączy radość wspólnej zabawy z potrzebą pomagania. Tradycją balów są bowiem aukcje dzieł sztuki, a dochód z nich jest przeznaczany dla osób potrzebujących wsparcia w rehabilitacji czy leczeniu. W ostatnich latach wspieraliśmy dzieci z Zakładu Opiekuńczo-Leczniczego w Jaskotlu, a także przeznaczaliśmy środki finansowe na rehabilitację byłego pracownika zmagającego się ze stwardnieniem rozsianym.





UEW I DAWCY SZPIKU

Nasi studenci są zaangażowani w akcję poszukiwania dawców szpiku. W kwietniu 2022 roku (podobnie jak w latach wcześniejszych) Samorząd Studentów Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu organizował we współpracy z Fundacją DKMS punkty rejestracji do bazy potencjalnych dawców szpiku. Samo zgłoszenie się do takiej bazy daje realne szanse na pomoc osobom, dla których w walce z białaczką, chorobami nowotworowymi i innymi ciężkimi schorzeniami taki przeszczep często oznacza uratowanie życia.

UNIwersYTET TRZECIEGO WIEKU

Głównym założeniem Uniwersytetu Trzeciego Wieku (UTW) jest prowadzenie działalności edukacyjnej i oświatowej, służącej aktywizowaniu i stymulowaniu rozwoju intelektualnego i psychicznego seniorów uczęszczających na zajęcia, aby równocześnie przeciwdziałać wykluczeniu społecznemu. W roku akademickim 2018/2019 UTW podjął działania w zakresie krzewienia kultury fizycznej wśród seniorów, zapoznania ich z nowinkami komputerowymi i wdrożenia nowych tematów w ramach już działających warsztatów i zajęć. Działalność UTW została doceniona przez Wrocławskie Centrum Rozwoju Społecznego, które od samego początku zapewnia coroczne dofinansowanie na wybrane zajęcia. Od 2019 roku UTW brał udział w projekcie unijnym pt. „Trzecia Misja Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu dla UTW”, dzięki czemu zaistniała możliwość rozszerzenia zajęć o dodatkowe opcje, jak: joga, taniec, nauka języka francuskiego, hiszpańskiego, przeciwdziałanie wykluczeniu cyfrowemu czy wsparcie sekcji zainteresowań, takich jak np. chór. W roku akademickim 2020/2021, w związku z sytuacją pandemiczną, zgodnie z decyzją władz Uczelni, w trosce o zdrowie i bezpieczeństwo seniorów, zajęcia na UTW zostały zawieszane.



1200

osób



ADAPCIAK – OBÓZ INTEGRACYJNY DLA STUDENTÓW I ROKU

Adapciak to obóz dla pierwszorzecznych studentów Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu organizowany przez Samorząd Studentów UEW. Jest to impreza wyjazdowa, która ma na celu nie tylko integrację studentów I roku studiów, ale przede wszystkim wprowadzenie ich w życie Uczelni, co bezpośrednio przekłada się na zmniejszenie stresu adaptacyjnego podczas rozpoczęcia życia studenckiego na UEW.





CEL 11. BEZPIECZNE MIASTA I OSIEDLA LUDZKIE SPRZYJAJĄCE WŁĄCZENIU SPOŁECZNEMU



47
studentów

PROGRAM WIRTUALNE LABORATORIUM PRZESTRZENI

Program Wirtualne Laboratorium Przestrzeni to działanie, w którym można zaprojektować w małym zespole zagospodarowanie przestrzenne konkretnej działki, wskazanej przez wybraną do projektu gminę z Dolnego Śląska. Program jest realizowany w dwóch etapach, których celem jest rozwój kompetencji w zakresie projektowania przestrzennego. Umożliwia także poznanie narzędzi oraz nabycie wiedzy wykraczającej poza zakres nauczania realizowany podczas zajęć. Może okazać się również kluczowym doświadczeniem wzmacniającym początek kariery zawodowej.

Korzyści z udziału w programie są różnorodne, w tym m.in. rozwój kompetencji z zakresu planowania i projektowania przestrzennego; poznanie praktycznych i nowoczesnych sposobów planowania i zagospodarowania przestrzeni; nauczenie się przeprowadzania analizy z wykorzystaniem danych przestrzennych i dokumentów planistycznych; opracowywanie i tworzenie projektów z wykorzystaniem narzędzi do projektowania 2D oraz 3D, a także za pomocą wizualizacji – pracy w programach: QGIS, AutoCAD, SketchUp, Lumion czy V-Ray.



**Liderzy wiedzy
– Liderzy sukcesu**

KONFERENCJA
dla dyrektorów szkół średnich,
nauczycieli przedsiębiorczości
i doradców zawodowych

[DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ](#)



SZKOŁA LIDERÓW LOKALNYCH

Organizatorem Szkoły jest Centrum Badawczo-Rozwojowe Samorządu Terytorialnego UEW. Patronat honorowy nad projektem objął Marszałek Województwa Dolnośląskiego. Patronem merytorycznym jest Dolnośląski Fundusz Rozwoju sp. z o.o. Głównym celem projektu jest zacieśnienie współpracy pomiędzy UEW i studentami a dolnośląskimi władzami samorządowymi na szczeblu regionalnym i lokalnym w zakresie kreowania transferu wiedzy. Dyrektorem projektu jest dr hab. Alicja Zakrzewska-Półtorak, prof. UEW. Jednym z najistotniejszych elementów tego programu jest przygotowanie studentów do brania odpowiedzialności za inicjatywy społeczne i gospodarcze na poziomie lokalnym, kształtowanie wśród nich postaw proaktywnych i innowacyjnych oraz umiejętności rozwiązywania problemów, szczególnie tych występujących w społecznościach lokalnych.

LIDERZY WIEDZY – LIDERZY SUKCESU

Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu stworzył uczniom szkół średnich wyjątkową okazję do uczestnictwa w specjalnie przygotowanych wykładach, ćwiczeniach i spotkaniach akademickich. Młodzież jeszcze przed maturą może się zapoznać nie tylko z ofertą edukacyjną Uczelni, ale także z metodami kształcenia, perspektywami zawodowymi oraz życiem studenckim dzięki zajęciom prowadzonym przez kadrę naukowo-dydaktyczną Uczelni (Liderzy wiedzy), prelekcjom z praktykami biznesu, absolwentami Uniwersytetu (Liderzy sukcesu), spotkaniom ze studentami zaangażowanymi w działalność organizacji i kół naukowych (Liderzy aktywności).

Obecnie UEW współpracuje z dziesięcioma szkołami z regionu, szerząc wiedzę ekonomiczną już wśród uczniów szkół średnich. W 2019 roku na UEW odbyło się spotkanie „Liderzy wiedzy – Liderzy sukcesu” dedykowane dyrektorom, nauczycielom oraz doradcom zawodowym szkół średnich. Motywem przewodnim spotkania były zagadnienia związane z zarządzaniem kryzysowym oraz rozwiązywaniem problemów w zespole, a także tutoring jako narzędzie zindywidualizowanego nauczania.





NASZ KAMPUS – PRZESTRZEŃ ŚRODOWISKOWYCH I SPOŁECZNYCH INICJATYW

Nasz Uniwersytet zajmuje ważne miejsce w życiu miasta i lokalnej społeczności. Siedzibą Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu jest kompleks budynków, z których część należała do zniszczonego wiosną 1945 roku w okresie walk o Festung Breslau Szpitala Miejskiego im. Johanna Wenzla Hanckiego (Wenzel-Hancke Krankenhaus). Był to drugi co do wielkości szpital przedwojennego Wrocławia. Jednym z donatorów obiektu był Rockefeller, tu leczył m.in. doktor Otfried Foerster – jeden z pionierów światowej neurochirurgii.

Poprzedniczką Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu była Wyższa Szkoła Handlowa powołana w 1947 roku. Wykład inauguracyjny prof. Wincentego Stysia poświęcony teorii ekonomicznej Quesneya odbył się 3 lutego 1947 roku. W roku 2022 obchodzimy zatem 75-lecie naszego istnienia. Nasz kampus jest silną stroną naszej Uczelni. Zlokalizowany jest w centrum miasta, blisko dworców autobusowego i kolejowego, w otoczeniu galerii handlowych i budynków mieszkalnych. Wszystkie zajęcia odbywają się w jednym miejscu, a akademiki i centrum sportowe mieszczą się po drugiej stronie ulicy. Jest to miejsce przyjazne studentom, również tym ze szczególnymi potrzebami, pełne zieleni, stanowiące spokojną oazę w centrum miasta.

KAMPUS
TO CIEKAWIE,
HISTORYCZNE
MIEJSCE, KTÓRE
SKRYWA W SOBIE
WIELE TAJEMNIC

29 września 2018 roku wrocławianie mieli niepowtarzalną okazję spacerować po kampusie naszej Uczelni w towarzystwie JM Rektora prof. Andrzeja Kalety. Rektor zaprosił grupę kilkudziesięciu pasjonatów historii Wrocławia do swojego gabinetu, do sali Senatu, pokazał fortepian Ludomira Różyckiego i razem z pracownikami Uczelni oprowadził gości po historycznych zakamarkach naszej siedziby.

11 ZRÓWNOWAŻONE
MIASTA
I SPOŁECZNOŚCI

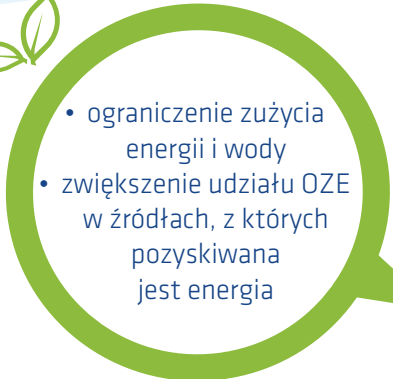


SPOŁECZNIE ODPOWIEDZIALNE DZIAŁANIA W OBSZARZE ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH

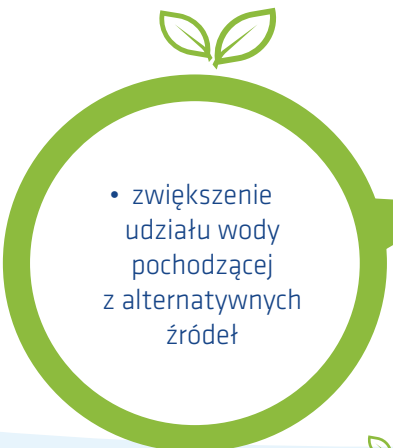
Zgodnie z zasadami udzielania zamówień publicznych Uczelnia jako Zamawiający w rozumieniu Ustawy z dnia 11 września 2019 roku Prawo zamówień publicznych winna udzielać zamówienia w sposób zapewniający uzyskanie najlepszych efektów zamówienia, w tym efektów społecznych, środowiskowych oraz gospodarczych, o ile którykolwiek z tych efektów jest możliwy do uzyskania w danym zamówieniu, w stosunku do poniesionych nakładów. Elementy te stanowią istotę zrównoważonego rozwoju, w którym środowisko naturalne jest podstawą, gospodarka – narzędziem, a dobrobyt społeczeństwa – celem, który można osiągnąć wyłącznie poprzez synergię poszczególnych elementów, tj. wzrostu gospodarczego, ochrony środowiska i inkluzji społecznej.

W grudniu 2021 roku z inicjatywy oddolnej po kilku miesiącach pracy zostało opublikowane zarządzenie Rektora mające na celu implementację zasad zrównoważonego rozwoju w zamówieniach publicznych udzielanych przez Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu. Jednocześnie, aby zagwarantować efektywne wdrożenie tej regulacji oraz ułatwić pracę jednostkom zobligowanym do jej stosowania, powołano koordynatora ds. zrównoważonych zamówień publicznych.

Regulacja ta ma na celu zobligowanie jednostek do uwzględniania w trakcie planowania, przygotowania i prowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zasad zrównoważonego rozwoju, a mianowicie, aby nabyte w wyniku postępowań o udzielenie zamówienia publicznego dostawy, usługi czy roboty budowlane w możliwie jak najmniejszym stopniu oddziaływały na środowisko naturalne, a także uwzględniały społeczne i ekonomiczne skutki decyzji zakupowych przy jednoczesnym zapewnieniu celowego, racjonalnego i oszczędnego wydatkowania środków publicznych. Koordynatorem ds. Zrównoważonych Zamówień Publicznych jest pani Katarzyna Żwakuła.

- ograniczenie zużycia energii i wody
- zwiększenie udziału OZE w źródłach, z których pozyskiwana jest energia

- zwiększenie udziału wody pochodzącej z alternatywnych źródeł





SPOŁECZNIE
ODPOWIEDZIALNE
DZIAŁANIA UEW
W OBSZARZE
ZAMÓWIEŃ
PUBLICZNYCH

- optymalizacja efektywności energetycznej, środowiskowej i ekonomicznej budynków

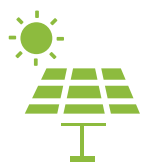
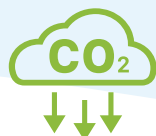
- zagwarantowanie zgodnie z Ustawą z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami uwzględnienia co najmniej minimalnych standardów dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami

- Zwiększenie w zamówieniach publicznych udziału procentowego:
- produktów biodegradowalnych,
 - produktów wykonanych z materiałów pochodzących z recyklingu,
 - produktów ekologicznych,
 - produktów pochodzących ze zrównoważonych upraw,
 - produktów wyprodukowanych w sposób zrównoważony i/lub etyczny

- ograniczenie w dokonywanych przez naszą Uczelnię zamówieniach publicznych udziału procentowego produktów szkodliwych dla środowiska

- ograniczenie wytwarzania odpadów i maksymalizacja recyklingu

- ograniczenie stosowania produktów odzwierzęcych na rzecz wzrostu udziału żywności pochodzenia roślinnego





CEL 13. PILNE DZIAŁANIA ZWALCZAJĄCE ZMIANY KLIMATYCZNE I ICH SKUTKI



100% ZAANGAŻOWANIA W ZIELONĄ ENERGIĘ

Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu zobowiązuje się do pełnego przejścia na czystą, odnawialną energię elektryczną do 2030 roku. Nasza Uczelnia jest pierwszym uniwersytetem w Polsce, który zadeklarował chęć przejścia w pełni na odnawialne źródła energii elektrycznej wykorzystywanej na kampusie. W 2018 roku Rektor prof. Andrzej Kaleta podpisał się pod planem zespołu Climate Reality Project o nazwie 100% Committed (100% Zaangażowania) wraz z dr hab. Bożeną Ryszawską, prof. UEW – liderką Green Team Uniwersytetu Ekonomicznego i Shooką Bidarian – reprezentantką Climate Reality Project.

WSPÓŁPRACA UEW Z THE CLIMATE REALITY PROJECT

Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu był pierwszą w Polsce uczelnią współpracującą z The Climate Reality Project, którego celem nadrzędnym jest troska o ekologiczną transformację energetyczną. Uczestniczymy w jednym z flagowych projektów tej organizacji 100% Committed związanym z przechodzeniem na odnawialne źródła energii na naszym kampusie. Działania te są zgodne z porozumieniem w Paryżu, w ramach którego światowi liderzy zobowiązali się do obniżenia emisji dwutlenku węgla, rozwoju energetyki odnawialnej i rozwijania zielonej, niskoemisyjnej gospodarki. Przedstawiciele naszej Uczelni dr hab. Bożena Ryszawska, prof. UEW i dr hab. Piotr Szymański, prof. UEW zostali zaproszeni na międzynarodową konferencję organizowaną przez The Climate Reality Project w Berlinie 25-28 czerwca 2018 roku. Uczestniczyło w niej 700 osób z różnych krajów Europy i świata. Wykłady i warsztaty prowadził Al Gore, założyciel The Climate Reality Project, były wiceprezydent Stanów Zjednoczonych, laureat pokojowej nagrody Nobla. Celem spotkania było zwrócenie uwagi na globalny problem ocieplenia klimatu i jego konsekwencje ekonomiczne, środowiskowe i społeczne. Nasi pracownicy uczestniczący w tym spotkaniu otrzymali certyfikaty The Climate Reality Leadership Corps.





COP24 KATOWICE 2018
KONFERENCJA NARODÓW ZJEDNOCZONYCH
W SPRAWIE ZMIAN KLIMATU

13 DZIAŁANIA
W DZIEDZINIE
KLIMATU



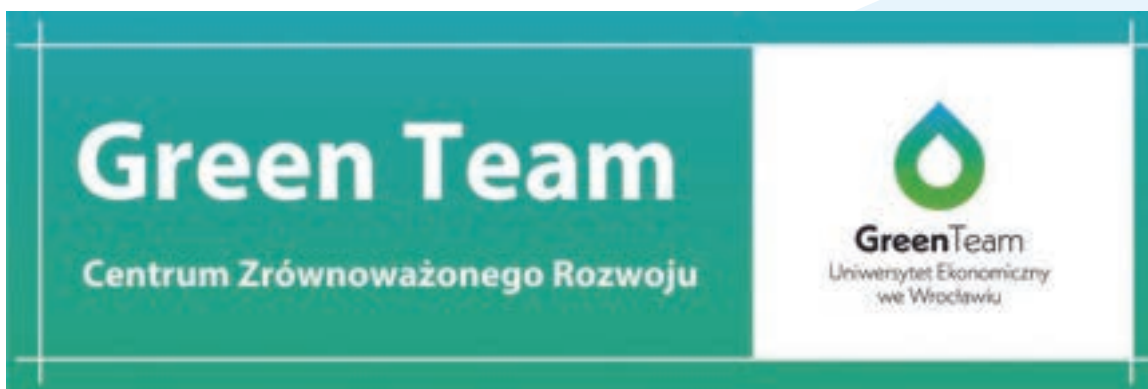
Przedstawiciele Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu wzięli udział w szczycie klimatycznym COP24 w Katowicach w grudniu 2018 roku. Akredytację Narodów Zjednoczonych na konferencję otrzymali członkowie Green Team naszej Uczelni – dr hab. Bożena Ryszawska, prof. UEW i dr hab. Piotr Szymański, prof. UEW. Było to ważne wydarzenie, w czasie którego podjęto zróżnicowane inicjatywy w sprawie przeciwdziałania zmianom klimatu, a nasz Uniwersytet był aktywnym członkiem tej konferencji.

Wydarzenie w Katowicach było poprzedzone zorganizowanym we Wrocławiu spotkaniem „W drodze na Szczyt Klimatyczny COP24 w Katowicach. Negocjacje klimatyczne w praktyce”. Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu był współorganizatorem wydarzenia wraz z Polsko-Niemiecką Izbą Przemysłowo-Handlową. Spotkanie miało formę warsztatów klimatycznych, podczas których goście wcielili się w role uczestników Szczytu Klimatycznego i wzięli udział w symulowanych obradach mających na celu obniżenie emisji CO₂ o połowę w określonym czasie.

W 2018 roku UEW oraz Spółdzielnia Mieszkaniowa Wrocław-Południe podpisały historyczną umowę mającą zapewnić Uczelni samowystarczalność energetyczną. Ten stan Uniwersytet ma osiągnąć w 2030 roku, dzięki temu, że międzynarodowa organizacja The Climate Reality Project, inicjująca i wspierająca zieloną transformację energetyczną na całym świecie, wybrała naszą Uczelnię jako przyszłego lidera wprowadzanych zmian w zakresie odnawialnych źródeł energii. Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu będzie uczestnikiem tego procesu poprzez badania naukowe i dydaktykę oraz praktycznie poprzez zielone inwestycje i tworzenie zielonego kampusu.

Plan
dla
środowiska





GREEN TEAM

Grupa została powołana formalnie w 2017 roku jako Rektorska Komisja ds. Społecznej Odpowiedzialności. W grudniu 2020 roku zespół ukonstytuował się jako Green Team – Centrum Zrównoważonego Rozwoju. Współdziałamy razem na rzecz społecznej i środowiskowej odpowiedzialności Uczelni. Nadrzędnym celem działania Green Teamu jest idea, by świat był lepszy, pełen zaufania, współdziałania, odpowiedzialności za nasze bliższe i dalsze otoczenie społeczne, jak również przyrodnicze. Green Team deklaruje chęć bycia częścią zmiany, która dokonuje się wokół, pragnie też mieć poczucie wpływu. Członkami Zespołu są pracownicy różnych katedr, działów, jednostek i organizacji. Warunkiem tej współpracy jest inicjatywa i realna chęć działania w obszarach naukowym, dydaktycznym oraz społecznym.



PODSTAWOWE CELE

GreenTeam
Uniwersytet Ekonomiczny
we Wrocławiu

- 1. UPOWSZECHNIENIE WIEDZY**

ORAZ ZWIĘKSZENIE SPOŁECZNEJ I ŚRODOWISKOWEJ ŚWIADOMOŚCI
- 2. PROMOWANIE WARTOŚCI**

TAKICH JAK RÓWNOŚĆ, RÓŻNORODNOŚĆ, TOLERANCJA I OTWARTOŚĆ, ABY UCZELNIA BYŁA MIEJSCEM PRZYJAZNYM DLA KAŻDEGO.
- 3. POSZERZANIE PROGRAMÓW NAUCZANIA**

Z ZAKRESU ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU, ETYKI I ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU
- 4. UCZESTNICTWO W OPRACOWANIU STRATEGII I POLITYK**

UMÓŻLIWIĄJĄCYCH ZARZĄDZANIE UCZELNIĄ W DUCHU ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
- 5. REALIZACJA PROJEKTÓW**

ZGODNYCH Z IDEĄ ZARZĄDZANIA RÓŻNORODNOŚCIĄ ORAZ BODWIJANIE WSPÓŁPRACY MIĘDZYSKOTOROWEJ
- 6. PROWADZENIE DIALOGU Z INTERESARIUSZAMI UCZELNI**

CELEM IDENTYFIKACJI ICH POTRZEB I OCZEKIWAŃ WZGLĘDEM UCZELNI
- 7. WSPIERANIE SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI NAUKI**

(WSPÓŁPRACA Z OTOCZENIEM ZEWNĘTRZNYM
- 8. UPOWSZECHNIANIE WIEDZY**

NA TEMAT TRANSFORMACJI GOSPODARKI TYPU LINEARNEGO W KIERUNKU GOSPODARKI OBIEGU ZAMKNIĘTEGO
- 9. ROZWIJANIE 4. MISJI UCZELNI**

WPROWADZANIE KONCEPCJI ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU DO DYDAKTYKI, DO BADAŃ I WSPÓŁPRACY Z SAMORZĄDEM
- 10. ZIELONA TRANSFORMACJA KAMPUSU UCZELNI**

ODNAWIALNA ENERGIA, SEGRREGACJA ŚMIECI, REZYGNACJA Z PIASTUKU

2021



Budynki uczelni
mają być eko



Łączymy ekonomię
z ekologią



GREEN DAYS I DZIEŃ ZIEMI Z UEW

Nasza Uczelnia podejmuje działania na rzecz planety poprzez różnorodne prośrodowiskowe inicjatywy. Każdego roku Green Team i Enactus zapraszają na Green Days, czyli konferencję poświęconą zagadnieniom związanym z ochroną naszej planety, organizowaną w ramach Światowego Dnia Ziemi. Moment ekologicznej refleksji w tym dniu ma nas uchronić przed popełnianiem kolejnych błędów. W Dniu Ziemi na całym świecie tysiące stowarzyszeń ekologicznych organizują manifestacje, konferencje, pokazy i akcje na rzecz środowiska naturalnego. Celem jest uświadomienie problemów związanych ze zmianami klimatu, przeludnieniem, wymieraniem gatunków czy brakiem wody. Święto obchodzone jest obecnie w 192 krajach świata. W Polsce Dzień Ziemi obchodzony jest od 1990 roku.

DZIEŃ BEZ OPAKOWAŃ FOLIOWYCH

Wiedząc, że jedna foliowa torba rozkłada się od 100 do 400 lat i przez cały ten czas uwalnia szkodliwe substancje chemiczne, przeprowadziliśmy w styczniu 2022 roku akcję propagowania dnia bez opakowań foliowych. Apelowaliśmy do studentów i pracowników o wybieranie rzeczy, które posłużą nam przez lata. Rozdawaliśmy płócienne plecaki i torby materiałowe, które przydadzą się do wielokrotnego przenoszenia zakupów.



CEL 14. CHRONIĆ OCEANY, MORZA I ZASOBY MORSKIE



„Woda gruntowa – uczynić niewidzialne widzialnym” – to hasło Światowego Dnia Ziemi obchodzonego w 2022 roku. Z tej okazji nasi pracownicy publikowali na uczelnianych blogach i stronach internetowych informacje propagujące odpowiednie postępowanie z wodami gruntowymi. To wartość dla nas wszystkich!

The screenshot shows a blog post from the University of Economics in Wrocław. The page title is "to się liczy" (This counts). The main heading of the post is "22 KWIETNIA – ŚWIATOWY DZIEŃ ZIEMI". The text discusses the purpose of World Earth Day, which is to promote pro-ecological actions such as fighting climate change, reducing carbon emissions, and promoting renewable energy. The specific theme for 2022 is "Woda gruntowa – uczynić niewidzialne widzialnym" (Groundwater – making the invisible visible).





CEL 15. OCHRONA ZRÓWNOWAŻONYCH EKOSYSTEMÓW LĄDOWYCH I RÓŻNORODNOŚCI BIOLOGICZNEJ



PONAD 100 DRZEW
NA KAMPUSIE UEW
TO TLEN
DLA 1000 OSÓB
ROCZNIE



ZIELONY KAMPUS

W przypadku uczelni, której infrastruktura techniczna składa się z 24 budynków o łącznej powierzchni użytkowej ponad 84 564 m², głównym wyzwaniem jest ograniczenie zużycia energii potrzebnej do ogrzania/chłodzenia oraz oświetlenia obiektów. Kampus naszego Uniwersytetu to również ogromna przestrzeń między budynkami, która wymaga znacznych nakładów na oświetlenie i utrzymanie zieleni.

Drzewa nie tylko upiększają nasz kampus, ale przede wszystkim dostarczają tlen i przyjemny cień w gorące dni. **Stale powiększamy nasz drzewostan – tylko w ciągu ostatniego roku posadziliśmy 8 nowych drzew i 12 krzewów.** Jako Uczelnia ekonomiczna wiemy, że to inwestycja dla przyszłych pokoleń naszych studentów i pracowników. Każdego roku dokładamy wszelkich starań, aby nasze drzewa były zdrowe. W lutym 2022 roku usunęliśmy posusz oraz półpaszyta jemiołę pospolitą z 34 drzew rosnących na kampusie.



Przefiltrowane powietrze
nawet 2,8 t zanieczyszczeń w ciągu roku



Niższa temperatura
nasze drzewa zastępują 500 klimatyzatorów



Naturalny nawilżacz
100 drzew przyjmuje 290 000 litrów wody,
dbając o mikroklimat na naszym kampusie



15 ŻYCIE
NA LĄDZIE



Drzewem, z którego jesteśmy szczególnie dumni, jest monumentalny platan przy bramie wjazdowej, mający około 140 lat.

DRZEWO DLA PRACOWNIKÓW UEW

Kampus naszej Uczelni to zielona enklawa w centrum miasta. Możemy poszczycić się przede wszystkim platanem, lecz w 2020 roku przybyło nam bardzo szczególne drzewo. Zostało ono posadzone z inicjatywy władz UEW w podziękowaniu dla wszystkich pracowników Uczelni. W trudnych miesiącach pandemii sprawdziliśmy się jako sprawny, zgrany zespół. Drzewo będzie pamiątką tych dni, a jednocześnie symbolem zielonego kampusu.





HOTELE DLA OWADÓW

Drzewa służą także owadom. Zamontowaliśmy w czterech miejscach na kampusie hotele dla owadów, aby wszystkie owady zapylające znalazły schronienie. Żeby przyciągnąć jeszcze więcej owadów, domki powieszono od strony południowej, w pobliżu kwiatów. Inicjatorem tego działania jest Enactus UE Wrocław. Odwiedzają nas: pszczoły, trzmiele, ważki, biedronki.

ŁĄKA KWIETNA MIODODAJNA NA KAMPUSIE UEW

W 2022 roku zagospodarowaliśmy teren na naszym kampusie i oddaliśmy go we władanie natury. Stworzyliśmy łąkę kwietną miododajną, aby wzbogacić pożytek dla zapylaczy.





WŁASNA PASIEKA NA KAMPUSIE

Jedną z najważniejszych inwestycji ostatniego czasu na naszym kampusie było założenie własnej pasieki na dachu budynku CKU. Stanęły na nim cztery ule z bardzo łagodnym gatunkiem pszczoł. Inicjatorami akcji byli nasi pracownicy Magdalena Książkiewicz oraz Tomasz Prałat.

MONITOROWANIE JAKOŚCI POWIETRZA

Stale też dokonujemy pomiarów jakości powietrza w naszej okolicy. Od 2020 roku mamy własny sensor monitorujący jakość powietrza. Urządzenie zainstalowano na budynku inQUBE Uniwersyteckiego Inkubatora Przedsiębiorczości UEW. Czujnik Airly wykonuje pomiary pyłów PM1, PM2.5 i PM10 i dostarcza informacje o temperaturze, wilgotności i ciśnieniu powietrza.





UEW I SPRZĄTANIE ŚWIATA

Nasi pracownicy wzięli udział w corocznej akcji sprzątanía świata. W 2021 roku uczestniczyliśmy w finale 28. Akcji Sprzątanie Świata – Polska „Myślę, więc nie śmieczę” zorganizowanej przez Fundację Nasza Ziemia.

ZWIERZAKI NZS

Zwierzaki NZS to projekt charytatywny, którego zasięg zaczyna rozszerzać się poza mury naszego Uniwersytetu. W ciągu kilku dni odbywają się loteria i wydarzenia towarzyszące, takie jak np. piknik w IV edycji projektu. Mieszkańcy Wrocławia mogli znaleźć nasze puszkí w popularnych wrocławskich lokalach, takich jak Nietota, Targowa, Gracjarnia czy Wok In, oraz w sklepach zoologicznych. Wspieraliśmy m.in. Fundacje: Centaurus, Węgielek, Dwa Plus Cztery. Misją Zwierzaków jest wsparcie działań statutowych wybranej wrocławskiej fundacji oraz zwiększenie świadomości młodych ludzi co do porzucania i złego traktowania czworonożnych przyjaciół.





CEL 16. POKOJOWE I INKLUZYWNE SPOŁECZEŃSTWA, SILNE I ODPOWIEDZIALNE INSTYTUCJE



Nasi studenci to niezwykle zaangażowana grupa ludzi, dla których los innych nigdy nie jest obojętny. Każdego roku organizują oni wiele cennych inicjatyw mających realny wpływ na środowisko, w którym funkcjonują.

POMOC UKRAINIE

Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu jest miejscem, w którym każdego dnia spotykają się przedstawiciele różnych kultur, pochodzący z wielu krajów. Jednoczymy w nauce studentki i studentów siedemnastu narodowości. W tej wyjątkowo trudnej sytuacji apelujemy do wszystkich członkiń i członków naszej społeczności akademickiej o empatię i szacunek do drugiego człowieka, niezależnie od jego pochodzenia. W naszej Uczelni nie ma miejsca na dyskryminację. Jesteśmy wspólnotą, która zwłaszcza w tych trudnych czasach powinna trzymać się razem i nieść wzajemne wsparcie. Fakt pochodzenia nie może wpływać na poczucie bezpieczeństwa studentek i studentów naszej Uczelni.

Na UEW został uruchomiony wirtualny punkt kontaktowy, który ma pomóc naszym studentkom i studentom pochodzącym z Ukrainy określić ich potrzeby, aby można było udzielić realnej pomocy. Docieramy indywidualnie do naszych studentów z Ukrainy za pośrednictwem tego kanału komunikacji. Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu powołał Zespół ds. Pomocy Ukrainie, który zajmuje się koordynacją pomocy dla studentów naszej Uczelni pochodzących z Ukrainy i dla ich rodzin. Udzielana pomoc dotyczy m.in.:

- wsparcia finansowego,
- elastycznego podejścia do procesu kształcenia studentów z Ukrainy,
- kwestii prawnych,
- wsparcia psychologicznego,
- zapewnienia podstawowych potrzeb żywieniowych,
- opieki medycznej,
- wsparcia logistycznego.





Dla studentek i studentów UEW pochodzących z obszaru objętego działaniami wojennymi przygotowaliśmy pakiet pomocowy. Kierownictwo UEW w ramach wsparcia naszych studentów zdecydowało o:

1. Zawieszeniu pobierania opłat za studia i akademiki na okres siedmiu miesięcy. Decyzją władz Uczelni wszystkie opłaty związane z czesnym oraz kosztami zakwaterowania zostają odroczone do 30 września 2022 r.
2. Elastycznym podejściu do procesu kształcenia, w tym m.in. zapewnieniu studentkom i studentom z Ukrainy możliwości skorzystania z rocznego urlopu dziekańskiego, a w dowolnym momencie jego skrócenia i kontynuowania kształcenia na UEW. Aby ukraińscy studenci UEW pomimo działań wojennych mogli kontynuować naukę, Uczelnia uruchamia możliwość uczestniczenia w zajęciach w formie zdalnej za pomocą platformy MS Teams, dodatkowo wszystkie zajęcia będą nagrywane z możliwością odtworzenia w dowolnym czasie.



Jesteśmy wspólnotą, która w tych trudnych czasach powinna trzymać się razem i nieść wzajemne wsparcie.

UKRAINA CAFFEE

W marcu 2022 roku zostało otwarte miejsce nazwane Ukraina Caffee, gdzie goście mogą odpocząć z rodziną lub ze znajomymi, wspólnie spędzić czas. Naszą grupą docelową są przede wszystkim studenci z Ukrainy, ich rodziny, rodzice, rodzeństwo, a także ich znajomi. Jesteśmy również otwarci dla wszystkich, którzy chcą nas odwiedzić. Na miejscu mamy tablicę informacyjną ze wszystkimi ogłoszeniami, które mogą być przydatne dla osób przyjeżdżających z Ukrainy, np. informacje o tym, jak zalegalizować swój pobyt w Polsce, jak poprawnie wypełnić wnioski o pomoc finansową dla studentów UEW, a także informacje o aktualnych ofertach pracy dla uchodźców itp. Nasza Uczelnia wraz z Soroptymist International Klub Wroslawia organizuje też darmowe zajęcia z języka polskiego dla kobiet z Ukrainy. Zajęcia odbywają się właśnie w Ukraina Caffee. Organizatorom zależy na tym, by uczestniczkom zapewnić komfort oraz poczucie bezpieczeństwa, dać możliwość swobodnego zadawania pytań, rozwoju i nauki. Panie mogą zabierać ze sobą swoje dzieci, dla których utworzony został specjalny kącik z grami, zabawkami, słodkim poczęstunkiem.





PROJEKT „PRZYJACIEL”

Celem Projektu „Przyjaciół” jest utrzymanie stałego i regularnego kontaktu pomiędzy studentami polskimi a studentami z krajów dotkniętych wojną, niezależnie od miejsca pobytu i trybu uczestnictwa w zajęciach. Kontakt ten ma nie tylko skutkować wsparciem w zakresie pomocy w realizacji celów dydaktycznych, ale także ma zapewnić utrzymanie relacji z Uczelnią, społecznością akademicką i grupą rówieśniczą. Akcja „Przyjaciół” ma umożliwić identyfikację potrzeb studentów z krajów dotkniętych wojną, które nie są zapewniane w ramach aktualnych działań naszej Uczelni i innych organizacji. Ma pomagać w rozpoznaniu sytuacji, w których jest konieczna pomoc specjalisty (np. pomoc psychologa) dla studentów z krajów dotkniętych wojną. Skrzynka przyjaciel@ue.wroc.pl jest obsługiwana wyłącznie przez koordynatora akcji, a wszelkie informacje podlegają ochronie danych.





ZBIÓRKA ARTYKUŁÓW DLA UKRAINY

Samorząd studentów UEW zorganizował zbiórkę potrzebnych rzeczy dla obywateli Ukrainy, która była wspólną akcją w ramach „Wrocław solidarny z Ukrainą”. Zbierane były m.in. takie artykuły, jak: żywność długoterminowa, śpiwory oraz koce, środki higieny osobistej, ręczniki papierowe, świece, baterie, zapalniczki, apteczki, mleko w proszku.

Wszystkie zebrane artykuły trafiły w ręce potrzebujących.

Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu przeprowadził też zbiórkę pieniędzy na pomoc dla naszych studentów i ich rodzin z Ukrainy. Apel Rektora był skierowany do wszystkich interesariuszy naszej Uczelni, szczególnie do otoczenia biznesowego. Dzięki zebranych środkom nasi studenci otrzymali wsparcie w zakresie: kosztów zakwaterowania, utrzymania i wyżywienia, leczenia, wsparcia psychologicznego oraz pomocy rodzinom.

DOBRO
WRACA
PODZIEL
SIĘ



*Dziękujemy, że
wspieraliście nas!*





Szanowni Państwo,

Przyjaciele Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu!

Wszyscy z niepokojem przyglądamy się tragicznej sytuacji w Ukrainie. Pomagamy najlepiej, jak potrafimy. Deklarujemy wsparcie i pomoc. Oferujemy miejsca w swoich domach, pomoc psychologiczną, materialną, organizujemy zbiórki najpotrzebniejszych rzeczy.

Nasz Uniwersytet ma wielu przyjaciół, którzy z pewnością do nas dołączą. W naszym uniwersytecie studiuje ponad 200 studentów z Ukrainy, stanowiąc istotną część naszej społeczności akademickiej. Wielu z nich obecnie znajduje się w ekstremalnie trudnej sytuacji. Najbardziej możemy pomóc łącząc siły, dlatego Fundacja Rozwoju Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu uruchomiła specjalną zbiórkę pieniędzy, która zostanie przeznaczona na najpilniejsze potrzeby zgłaszane przez naszych studentów i studentki z Ukrainy, między innymi na:

- zakwaterowanie,
- koszty utrzymania i wyżywienie,
- koszty leczenia,
- pomoc rodzinom studentów UEW,
- wsparcie psychologiczne.

Nie bądźmy obojętni na cierpienie i los doświadczonych agresją Rosji Ukraińców.

Otwórzmy swoje serca.

Fundacja Rozwoju Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu

Cel wpłaty: Darowizna na rzecz studentów UEW oraz ich rodzin

Bank: BNP Paribas Bank Polska S.A.

Nr rachunku przeznaczony tylko na wpłaty darowizny:
83160014621898854370000006

Numer IBAN
PL83 1600 1462 1898 8543 7000 0006

Numer BIC/SWIFT
PPABPLPK

prof. dr hab. Andrzej Kaleta
Rektor Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu



WROCŁAWSKI DZIEŃ ŻYCZLIWOŚCI

Studenci i pracownicy są aktywnymi uczestnikami Wrocławskiego Dnia Życzliwości, czyli inicjatywy istniejącej od 2006 roku i angażującej wiele wrocławskich podmiotów i instytucji. Inicjatorem są wrocławskie uczelnie wyższe i Biuro Promocji Miasta Wrocław.





POROZUMIENIE Z KLASTREM ŚWIDNICKA ENERGIA ODNAWIALNA

Do grona instytucji współpracujących z naszą Uczelnią dołączył Klaster Świdnicka Energia Odnawialna (ŚEO). To kolejny krok w budowaniu Uniwersytetu zrównoważonego rozwoju. Podpisana umowa obejmować będzie wypracowanie najlepszych praktyk w zakresie transformacji energetycznej i społeczności energetycznych z uwzględnieniem potrzeby ciągłego rozwoju, powiązania nauki z praktyką oraz celów działalności w obszarze zrównoważonego rozwoju, energii i budowy silnego partnerstwa publiczno-prywatnego. To ważna dla nas umowa, ponieważ pozwoli na otwarcie wielu cennych inicjatyw wspierających zrównoważony rozwój lokalny oraz współpracę w obszarze środowiska, energii i gospodarki.

SPECJALNE WYRÓŻNIENIA DLA NASZYCH PRACOWNIKÓW

Nasi pracownicy otrzymują wiele nagród i wyróżnień lokalnych, krajowych i międzynarodowych. Zasiadają również w wielu liczących się gremiach doradczych i naukowych podejmujących tematykę działań społecznych.





PRACOWNICY UEW POWOŁANI DO RAD SPOŁECZNYCH PRZY PREZYDENCIE WROCŁAWIA

29 maja 2019 roku Prezydent Miasta Jacek Sutryk powołał nowy skład wrocławskich rad społecznych. Wśród członkiń tych gremiów znalazły się przedstawicielki Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, a wśród nich:

- prof. Wanda Kopertyńska, kierownik Katedry Zarządzania Produkcją i Pracą – członkini Wrocławskiej Rady Kobiet,
- Izabela Beno, prezeska Fundacji na rzecz Równości oraz zastępczyni Dyrektora Centrum Współpracy z Biznesem – członkini Wrocławskiej Rady Kobiet,
- dr hab. Barbara Mróz-Gorgoń, prof. UEW, pracownik Katedry Podstaw Marketingu – członkini Rady ds. Rozwoju Społecznego.



Udział w tych gremiach jest wyrazem odpowiedzialności społecznej pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, dla których ważne jest działanie na rzecz rozwoju i podnoszenia jakości życia mieszkańców Wrocławia. To ogromne wyróżnienie i zaszczyt dla całej naszej społeczności akademickiej. Cieszymy się bardzo i serdecznie gratulujemy –

powiedział JM Rektor Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu prof. Andrzej Kaleta.



DR HAB. BOŻENA RYSZAWSKA, PROF. UEW WROCŁAWIANKĄ ROKU 2020

Za działalność naukowo-badawczą Wrocławianką Roku 2020 została wybrana dr hab. Bożena Ryszawska, prof. UEW z Katedry Przedsiębiorstw i Finansów Publicznych. Pani profesor jest liderką Green Teamu, Komisji Rektorskiej ds. Społecznej Odpowiedzialności, wspierającej i inicjującej zielony rozwój Uniwersytetu, jest certyfikowanym liderem Climat Reality Project, uczestniczy w projektach i zdarzeniach ekologicznych. Zajmuje się promocją zdrowego sposobu odżywiania według zasad makrobiotycznych. Promuje wiedzę i umiejętności umożliwiające odbudowanie poczucia wpływu na własne zdrowie i zdrowie najbliższych. Przedmiot zainteresowań badawczych, a mianowicie zielona energia i gospodarka, zrównoważony rozwój, zdrowe życie, jest tożsamy z filozofią i stylem życia pani profesor.



ALICJA TCHÓRZ, DOKTORANTKA UEW, WROCŁAWIANKĄ ROKU 2021

Nasza doktorantka Alicja Tchórz została Wrocławianką Roku 2021 w kategorii: „Teraz młodość – Siła młodości”. Doskonale łączy ona profesjonalne uprawianie sportu z działalnością naukową i biznesową. Na mistrzostwach Europy w Kazaniu zdobyła złoty medal w pływaniu stylem zmiennym. Na swoim koncie ma też m.in. drużynowe mistrzostwo Europy z Glasgow zdobyte w 2019 roku oraz ponad 150 medali mistrzostw Polski. Poza pracą naukowo-dydaktyczną i karierą sportową jest też autorką wyjątkowego projektu i platformy internetowej nasimistrzowie.pl, za pomocą której polscy sportowcy mogą nawiązywać współpracę ze sponsorami.

DR HAB. MAREK KOŚNY, PROF. UEW W RADZIE DS. SPOŁECZNYCH PRZY PREZYDENCIE RP

Prezydent Andrzej Duda powołał konsultacyjno-doradczą Radę do spraw Społecznych. Działania Rady mają się skupiać wokół polityki społecznej, w tym m.in. wobec osób z niepełnosprawnościami, starszych, wykluczonych. Propozycję udziału w radzie, obok kilku przedstawicieli świata nauki, przyjął dr hab. Marek Kośny, prof. UEW z Katedry Ekonometrii i Badań Operacyjnych.



DR HAB. PATRYCJA KLIMAS, PROF. UEW Z NAGRODĄ NAUKOWĄ POLITYKI

W gronie 15 finalistów 21. edycji konkursu Nagrody Naukowe POLITYKI znalazła się dr hab. Patrycja Klimas, prof. UEW. Nasza finalistka pracuje w Katedrze Zaawansowanych Badań w Zarządzaniu i prowadzi badania w obszarze zarządzania strategicznego, dotyczące głównie budowania trwałej, relacyjnej przewagi konkurencyjnej. Pani profesor w lutym 2021 roku otrzymała Nagrodę Ministra Edukacji i Nauki za wybitne osiągnięcia naukowe, w tym głównie za monografię naukową pt. „Relacje współtworzenia innowacji w ekosystemach. Kontekst ekosystemu gamingowego”.





Uniwersytet Ekonomiczny
we Wrocławiu

ZGODNIE Z NASZĄ MISJĄ KSZTAŁCIMY ODPOWIEDZIALNYCH LIDERÓW BIZNESU,
KTÓRZY SĄ AMBASADORAMI NASZEJ UCZELNI.





Raport można pobrać w wersji elektronicznej:



WUEB'S SOCIAL RESPONSIBILITY

Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu

53-345 Wrocław, ul. Komandorska 118/120
www.wydawnictwo.ue.wroc.pl

Zamówienia:
tel. 71 36 80 602, e-mail: econbook@ue.wroc.pl
ksiegarnia.ue.wroc.pl

Nasze książki można czytać na
ibuk.pl oraz ebookpoint.pl

CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

